

RISORSE DECENTRATE 2018

Art. 67 CCNL 21/5/2018: FONDO RISORSE DECENTRATE 2018 – COSTITUZIONE(Fondo iniziale Deliberazione G.C. n. 133/2018)			
A) Importi stabili		B) Importi variabili	
Art. 67, commi 1 e 2, CCNL 21/5/2018	462.743,01	5.149,41	b1) art 67, comma 3, lettere c, f, g
		89.910,81	b2) art 67, comma 3, altre lettere
		95.060,22	Totale importi variabili
Risorse decentrate 2018	557.803,23		

Art. 68 CCNL 21/5/2018: FONDO RISORSE DECENTRATE 2018 – UTILIZZO

Voce	Fondamento	Descrizione:	DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE 2018		NOTE
			Utilizzi Stabili	Utilizzi Variabili	
1	C.C.N.L. 21/5/2018 Art. 68 Comma 1	Differenziali progressioni economiche del personale in servizio e cessato dal servizio o che ha acquisito la categoria superiore	199.436,21		Utilizzo storico vincolato a regime. Utilizzo prevedibile 2018 196.656,08.
2		Quota integrazione Indennità di comparto	58.581,06		
3		Integrazione indennità personale educativo Asilo Nido	7.000,00		
4		Corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995 al personale della ex ottava qualifica funzionale non investito di incarico di posizione organizzativa	774,72		
5		Reinquadramento Vigili Urbani 5 [^] - 6 [^] q.f. ex Art. 7 CCNL 31/3/1999 e Art. 19 C.C.N.L. 1/4/1999	1.652,06		
6	lettera a)	Premi correlati alla performance organizzativa: Piani di attività e progetti di risultato in orario di lavoro ordinario e straordinario non extra time richiesti e approvati dall'Amministrazione, previo parere del Nucleo di valutazione con criteri rigidi.	27.000,00		A 1)PROGETTI A CARICO COMUNE: Interesse risorse Piano neve gennaio-aprile e Piano-neve novembre-dicembre (tot. 16.871,34) Controlli elettrici Nido Aperto Notifiche tributarie e demografici Apertura domenicale e festivi Palazzo Traversa Segreterie di organi e commissioni non <i>ratione officii</i> (tot. 10.258,94)
			2.760,00		a2) PROGETTI A CARICO ALTRI ENTI: Catering mensa (finanziato da terzi)
7	lettera b)	Compensi correlati alla performance individuale nel raggiungimento degli obiettivi del P.E.G. Valutazione su: - budget di struttura - presenza in servizio - categoria - coefficiente di valutazione 0,0 - 0,1 da parte del dirigente + Differenziazione del premio individuale attribuibile ad una quota limitata del personale ex art. 69 C.C.N.L. 21/5/2018	69.739,95		+ Conguaglio eventuali avanzi o disavanzi di altre voci (ad esclusione delle parti di voce a carico altri Enti neutralizzate). <u>Ai sensi dell'articolo 68, comma 3, del C.C.N.L. del 21/5/2018, la somma ddestinata ai compensi per la performance individuale è superiore al 30% di b2)</u>
8	lettera c)	Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis	15.000,00		Rischio, Disagio, Maneggio valori (senza P.M. e senza piano neve)
9	lettera d)	Pagamento delle indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	93.000,00		
10	lettera e)	Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies	31.850,00		
11	lettera f)	Indennità di servizio esterno polizia municipale art. 56-quinquies Indennità di funzione Polizia Municipale art. 56-sexies	9.000,00		Indennità di funzione P.M. 4.150,00. Indennità di servizio esterno P.M. 4.850,00 + avanzi da indennità di funzione P.M.
12	lettera g) lettera h)	Compensi previsti da disposizioni di legge art. 67, comma 3, lett. c (Es.: funzioni tecniche art. 113, comma 2, D.Lgs. n. 50/2016; compensi corrisposti per attività di rilevazione statistica dall'ISTAT;) ed f (Messi notificatori) Utilizzo vincolato, sono neutralizzati e conteggiati in fondi a parte, alimentati di volta in volta e quantificati in sede di Conto annuale delle spese di personale ex D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.	0,00		
13	lettera j)	Progressioni economiche con decorrenza nell'anno 2018	0,00		Necessità di rivedere criteri ai sensi nuovo CCNL
14	Articolo 67 comma 3, lettera k)	Salario accessorio del personale della Convenzione intercomunale dei servizi socio-assistenziali, limitatamente all'anno 2018 e pro-quota a partire dal 1° luglio 2018	39.909,23		Corresponsione a cura del dirigente della Convenzione, utilizzando gli stessi criteri e metodi utilizzati dall'ASL CN2 Alba-Bra, precedente delegataria del servizio e destinataria del personale comandato fino al 30/6/2018
15	Art. 71, c.1, D.L. 112/1008 e s.m.i.	Detrazioni per malattie ed assenze	2.100,00		Previsione
TOTALI			267.444,05	290.359,18	TOTALE
			557.803,23		Risorse iniziali 2018: 557.803,23