



CITTÀ DI BRA
PROVINCIA DI CUNEO

N. Pratica 010717

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI N. _____ del _____

RIPARTIZIONE STAFF SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.21 del 30/6/2010

OGGETTO: ARTICOLO 14, C.C.D.I.L. DIPENDENTI DEL COMUNE DI BRA DEL 7/6/2004. APPROVAZIONE GRADUATORIA ANNUALE COMPENSI PER RESPONSABILITÀ DIPENDENTI DI CUI ALL'ART. 17, 2° COMMA, LETTERA F) DEL C.C.N.L. DEL 1/4/1999. ANNO 2009.

IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- l'articolo 14 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro (C.C.D.I.L.) dei lavoratori dipendenti di questo ente, stipulato il 7/6/2004 e modificato dall'Accordo Sindacale Integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2007 del 23/10/2007, ha così disciplinato la corresponsione, al personale avente titolo, dei compensi per le specifiche responsabilità di cui alla lettera f dell'art.17, 2° comma, del 22/1/2004 al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del Comparto Regioni e Autonomie Locali dell'1.4.1999:

Compensi per le responsabilità di cui all'art.17, 2° comma, lettera f.
del C.C.N.L. dell'1.4.1999

1. *A valere dall'anno di riferimento 2007, le misure dei compensi per i compiti e le specifiche responsabilità di cui alla lettera f) dell'articolo 17, comma 2, del C.C.N.L. del 1/4/1999 (compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C; specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di Posizione Organizzativa) vengono differenziate per categoria professionale, secondo le seguenti modalità:*

*categorie D e D3 = Euro 1.100,00 lordi su base annua
categoria C = Euro 1.000,00 lordi su base annua
categorie B e B3 = Euro 900,00 lordi su base annua.*

2. *L'attribuzione dei suddetti compensi, nell'ambito del fondo annuale di cui al precedente articolo 12, avviene sulla base di una graduatoria annuale, formata dal Nucleo di valutazione di cui all'articolo 24 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi secondo le modalità di cui ai seguenti commi.*

3. *Con un disciplinare da definirsi con deliberazione della Giunta Comunale previo accordo dell'Ente con la parte sindacale, verranno preventivamente definiti gli elementi ed i tipi di fattispecie da prendere in considerazione ai fini della formazione delle graduatorie annuali di cui al comma precedente; successivamente il Nucleo di valutazione stabilirà le relative pesature, differenziate per grado di rilevanza e per categoria professionale.*

4. *Annualmente, entro il termine stabilito dal Segretario Direttore Generale, Presidente del Nucleo di valutazione, i Dirigenti trasmettono al Nucleo stesso l'elenco del proprio personale di ruolo e non di ruolo di categoria professionale D3, D, C, B3 e B (con esclusione dei titolari di posizione organizzativa), al quale siano stati affidati i compiti e le specifiche responsabilità di cui alla normativa contrattuale citata nel primo comma ed al disciplinare di cui al comma precedente, specificando con precisione i compiti e le responsabilità affidate.*

5. *Applicando i criteri e le pesature stabiliti secondo le procedure di cui al precedente comma 3, il Nucleo di valutazione formerà una graduatoria annuale, approvata con atto del Direttore Generale, sulla base della quale Il Dirigente della Ripartizione Organizzazione attribuirà, a consuntivo, i compensi di cui al primo comma fino alla concorrenza della quota che residua dal fondo di cui all'articolo 12 dopo l'attribuzione dei compensi di cui all'articolo 13.*

6. *Nel caso di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale e/o di decorrenza oppure cessazione dell'incarico o compito di responsabilità in corso d'anno, i compensi di cui al 1° comma vengono ridotti proporzionalmente.*

Nel caso in cui il compenso di cui al presente articolo venga attribuito per l'anno di riferimento ad un lavoratore cui venga attribuito, per tale anno, anche il compenso di cui al precedente articolo 13, quest'ultimo viene assorbito, e pertanto si procede nei suoi confronti alla liquidazione della sola differenza residua.

- Con deliberazione n. 59/2005, la Giunta Comunale ha approvato il disciplinare previsto dal sopraccitato comma 3;
- Per i fini di cui all'art. 13 e 14 del C.C.D.I.L. del 7/6/2004 (compensi per responsabilità di cui alle lettere i) ed f) dell'articolo 17 del C.C.N.L. del 1/4/1999), l'Accordo Sindacale Decentrato annuale per i dipendenti del Comune di Bra del 5.3.2010 ha destinato per l'anno 2009 euro 41.000,00, di cui euro 2.106,30 sono già stati liquidati con determinazione dirigenziale della Ripartizione Studi, Personale e Organizzazione n. 55/2010 per gli utilizzi di cui all'articolo 13 del C.C.D.I.L. (ufficiali di stato civile, anagrafe, protezione civile, ufficio relazioni col pubblico), onde per l'utilizzo in oggetto rimangono euro 38.893,70; inoltre, il C.C.D.I.L. del 23.4.2009, all'articolo 1, comma 2, conferma che restano in vigore le disposizioni dei precedenti C.C.D.I.L., salvo l'applicazione delle norme legislative di rango superiore, quali gli articoli 71 e 73 del D.L.112/2008 sulle assenze dei dipendenti e sull'utilizzo dei risparmi da part-time, ecc.
- Ai fini della definizione e corresponsione delle suddette indennità per l'anno 2009, il sottoscritto Direttore Generale ha consegnato ai Dirigenti copia del suddetto disciplinare, nonché una copia delle schede, predisposte dall'Ufficio Organizzazione, da compilarsi per la segnalazione del personale interessato, di cui al comma 4 del precitato articolo. Indi, ha invitato i Dirigenti a trasmettere al Nucleo di valutazione l'elenco del proprio personale di ruolo e non di ruolo di categoria professionale D3, D, C, B3 e B (con esclusione dei titolari di posizione organizzativa o incarico di alta professionalità), al quale nell'anno 2009 risultino essere affidati i compiti e le specifiche responsabilità di cui alla normativa contrattuale sopra citata ed al relativo disciplinare, allegando, per ciascun nominativo elencato, la relativa scheda compilata, attraverso la quale vengono specificati con precisione i compiti e le responsabilità affidate.
- Quanto sopra è stato adempiuto: dagli elenchi fatti pervenire dai Dirigenti risultano effettuate in totale n. 69 segnalazioni, corredate dalle relative schede compilate dai Dirigenti stessi.
- Il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 28/6/2010, sulla base dei criteri e delle procedure di cui al precitato articolo 14 del C.C.D.I.L. del 7/6/2004, nonché del disciplinare di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 59/2005 e delle disposizioni contenute nell'articolo 1 del C.C.D.I.L. del 23/4/2009, ha assegnato i punteggi previsti dal disciplinare e conseguentemente formato la graduatoria annuale per il 2009, prevista dalla suddetta normativa;
- Spetta ora al sottoscritto Direttore Generale, ai sensi del precitato articolo 14 del C.C.D.I.L., approvare la suddetta graduatoria e trasmetterla al Dirigente della Ripartizione Studi, Personale e Organizzazione, per l'attribuzione a consuntivo dei compensi, in ordine di classifica, fino alla concorrenza della quota del fondo residua, come previsto dalla norma contrattuale stessa.

Verificata la regolarità delle operazioni suddette compiute dal Nucleo di Valutazione, come risultanti dagli atti dello stesso;

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi del combinato disposto degli articoli 107, 165 commi 8-9 e 183 comma 9 del D.Lgs. 267/2000; degli articoli 4, 16, 17 e 27 del D.Lgs. n. 165/2001; e dell'art. 97 dello Statuto Comunale;

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete in particolare al sottoscritto Direttore Generale;

Vista la deliberazione del C.C. n. 16 dell'1.2.2010 con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2010, la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il triennio 2010/2012;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 20.4.2010, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2010, il quale attribuisce le risorse di gestione del servizio;

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità;

DETERMINA

- 1) In attuazione dell'articolo 14 del C.C.D.I.L. del 7/6/2004, di approvare gli atti compiuti dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 28/6/2010, ed in particolare la graduatoria annuale formata dal suddetto organismo per l'attribuzione al personale comunale dei compensi per responsabilità dipendenti di cui all'art. 17, 2° comma, lettera f) del C.C.N.L. del 1/4/1999, per l'anno 2009, che si allega in forma sintetica a far parte integrante della presente determinazione;
- 2) Di demandare al Dirigente della Ripartizione Studi, Personale e Organizzazione, ai sensi del 5° comma del precitato articolo 14, l'effettiva corresponsione delle indennità al personale interessato, fino alla concorrenza della quota che residua dal fondo di cui all'articolo 12 del C.C.D.I.L. dopo l'attribuzione dei compensi di cui all'articolo 13 del C.C.D.I.L. stesso (lettera i, art. 17, 2° comma, del C.C.D.I.L.);
- 3) Di far pervenire copia della determinazione alla R.S.U., per informazione sindacale.

Bra, li 30 giugno 2010

IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE
dott. Fabrizio Proietti

./ allegato

Città di Bra - Nucleo di valutazione
ART.14 C.C.D.L.L. DEL 7/6/2004: GRADUATORIA ANNUALE
LIQUIDAZIONE COMPENSI PER RESPONSABILITA' DIPENDENTI
DI CUI ALL'ART. 17, 2° COMMA, LETT. F), DEL C.C.N.L. DEL 1/4/1999
ANNO 2009

<u>N.</u>	<u>Cognome</u>	<u>Nome</u>	<u>Categoria Professionale</u>	<u>TOTALE GENERALE</u>	<u>CLASSIFICA</u>	<u>INCENTIVO TEORICO</u>	<u>RIDUZIONI</u>	<u>Di cui ex art. 71, comma 1, D.L. 112/08</u>	<u>INCENTIVO TEORICO CON RIDUZIONI</u>	<u>COMPENSO ATTRIBUITO</u>	<u>NOTE</u>
1	Borra	Marita	D3	30,00	1°	1.100,00	30,56	6,11	1.069,44	1.069,44	Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 10, di cui n. 2 ex comma 1
2	Bo	Silvana	D	29,50	2°	1.100,00	39,72		1.060,28	1.060,28	Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 13
3	Giaccardi	Antonella	D3	28,50	3°	1.100,00	44,31		1.055,69	1.055,69	Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 14,50
4	Gazzera	Luciana	D3	27,50	4°	1.100,00	79,44	27,50	1.020,56	1.020,56	Preferenza per maggior punteggio punto 5 Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 26, di cui n. 9 ex comma 1
5	Ansaldi	Massimo	D3	27,50	5°	1.100,00	341,25	15,56	758,75	758,75	Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 13,50 di cui n. 8 ex comma 1 Assorbimento € 300,00 compenso lett. i)
6	Detoma	Davide	D	26,40	6°	1.100,00	35,72		1.064,28	1.064,28	Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 11,69
7	Milano	Massimo	D3	25,10	7°	1.100,00	49,50		1.050,50	1.050,50	Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 16,20
8	Defanti	Flavio	D	25,00	8°	1.100,00	236,81	192,50	863,19	863,19	Per categoria professionale inferiore Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 77,5 di cui n. 63 ex comma 1
9	Saglia	Antonio	D3	25,00	9°	1.100,00	67,22		1.032,78	1.032,78	Per maggiore anzianità nella categoria D3 Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 22
10	Ramello	Claudio	D3	25,00	10°	1.100,00	62,64		1.037,36	1.037,36	Assenze dal servizio ex art. 75, D.L. 112/08 gg. 20,50
11	Milanesio	Marina Serena	D3	24,50	11°	1.100,00	48,89	21,39	1.051,11	1.051,11	Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 16, di cui n. 7 ex comma 1
12	Gigante	Giuseppina	C	23,85	12°	1.000,00	271,91	0,21	728,09	728,09	Part-Time 28 ore settimanali Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 23 di cui n. 8 ex comma 1
13	Smareglia	Fabio	D	23,75	13°	1.100,00	30,56		1.069,44	1.069,44	Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 10
14	Mallamaci	Angelo	D	23,00	14°	1.100,00	59,98		1.040,02	1.040,02	Per categoria professionale inferiore Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 19,63

15	Brizio	Domenico	D3	23,00	15°	1.100,00	361,11		738,89	738,89	Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 20 Assorbimento € 300,00 compenso lett. i)
16	Petti	Antonio	C	22,85	16°	1.000,00	37,22	2,78	962,78	962,78	Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 13,40, di cui n. 1 ex comma 1
17	Gullino	Maria Giovanna	D	21,50	17°	1.100,00	38,19		1.061,81	1.061,81	Per maggiore anzianità cat. D Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 12,50
18	Ciravegna	Anna Maria	D	21,50	18°	1.100,00	82,50	18,33	1.017,50	1.017,50	Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 27, di cui n. 10 ex comma 1
19	Rossetti	Maria	D3	21,00	19°	1.100,00	50,42		1.049,58	1.049,58	Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 16,50
20	Sardo	Maria Antonella	D	20,25	20°	1.100,00	35,14	3,06	1.064,86	1.064,86	Assenze dal servizio ex art. 75, D.L. 112/08 gg. 11,5 di cui n. 1 ex comma 1
21	Cravero	Giovanna	D	20,15	21°	1.100,00	74,86		1.025,14	1.025,14	Assenze dal servizio ex art. 75, D.L. 112/08 gg. 24,50
22	Barbero	Sebastiano	B3	19,50	22°	900,00	828,85		71,15	71,15	Preferenza per categoria professionale inferiore Per circa un mese all'anno (sostituzione responsabile squadre tecniche) Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 18,5
23	Badellino	Roberto	C	19,50	23°	1.000,00	50,00		950,00	950,00	Per categoria professionale inferiore Per maggior punteggio Punto 5 Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 18
24	Bavaro	Francesco	C	19,50	24°	1.000,00	16,67		983,33	983,33	Per categoria professionale inferiore Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 6
25	Rambaudi	Emanuele	D	19,50	25°	1.100,00	39,72		1.060,28	1.060,28	Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 13
26	Zorgniotti	Lucia	D	19,50	26°	1.100,00	79,44	6,11	1.020,56	1.020,56	Per maggiore anzianità nella cat. D Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 26, di cui n. 2 ex comma 1
27	Mussetto	Sergio	D	19,25	27°	1.100,00	59,98		1.040,02	1.040,02	Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 19,63
28	Grosso	Leonardo	D	18,50	28°	1.100,00	51,94		1.048,06	1.048,06	Per maggiore anzianità cat. D Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 17 di cui n. 7 ex comma 1
29	Cavaglia	Valeria	D	18,50	29°	1.100,00	47,36	6,11	1.052,64	1.052,64	Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 15,50 di cui n. 2 ex comma 1
30	Castellucci	Vincenzo	C	18,00	30°	1.000,00	44,44		955,56	955,56	Ex aequo Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 16
31	Taretto	Claudio	C	18,00	30°	1.000,00	61,11		938,89	938,89	Ex aequo Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 22 di cui n. 4 ex comma 1
32	Mollo	Mariangela	D	17,25	31°	1.100,00	56,53	18,33	1.043,47	1.043,47	Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 18,50
33	Rosso	Antonella	D	17,00	32°	1.100,00	88,61	45,83	1.011,39	1.011,39	Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 29 di cui n. 15 ex comma 1
34	Capello	Enzo	D	16,75	33°	1.100,00	67,22	6,11	1.032,78	1.032,78	Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 22 di cui n. 2 ex comma 1
35	Perrotta	Roberta	D	16,25	34°	1.100,00	548,27		551,73	551,73	Fino al 30/9/2009, poi T.P.O. Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 16 Assorbimento € 224,38 compenso lett. i)
36	Capponi	Maria Cristina	D3	16,00	35°	1.100,00	135,97	12,22	964,03	964,03	Assenze dal servizio ex art. 75, D.L. 112/08 gg. 44,50 di cui n. 4 ex comma 1

37	Stroppiana	Claudia	C	15,95	36°	1.000,00	36,11	8,33	963,89	963,89	Per categoria professionale inferiore Dal 1/1 al 1/7 Rip. Urbanistica. Dal 2/7 Segreteria del Sindaco. Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 13
38	Gramaglia	Rosalba	D	15,95	37°	1.100,00	113,06	16,81	986,94	986,94	Dal 1/1 al 1/7 Segreteria del Sindaco. Dal 2/7 Rip. Urbanistica Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 37 di cui n. 17 ex comma 1
39	Talarico	Giuseppe	D	15,75	38°	1.100,00	88,00		1.012,00	1.012,00	Per maggiore anzianità nella categoria professionale D Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 28,8
40	Griseri	Maria Chiara	D	15,75	39°	1.100,00	653,89	12,22	446,11	446,11	Dal 1.8.2009. Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 4 di cui n. 4 ex comma 1
41	Badellino	Clara	C	15,50	40°	1.000,00	66,67	2,78	933,33	933,33	Per categoria professionale inferiore Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 24 di cui n. 2 ex comma 1
42	Mauro	Gioachino	D3	15,50	41°	1.100,00	355,21		744,79		Part-Time 25 ore settimanali Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 9
43	Mignacca	Andrea	C	15,25	42°	1.000,00	55,56		944,44		Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 20
44	Ariolfo	Giovanna	D	15,00	43°	1.100,00	355,00	12,22	745,00		Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 18 di cui n. 4 ex comma 1 Assorbimento € 300,00 compenso lett. i)
45	Prestianni	Angela	C	14,80	44°	1.000,00	307,09		692,91		Dal 1/1 al 30/11 Part-Time 25 ore settimanali. Dal 1/12 Tempo pieno. Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 13,50
46	Messa	Maria Luisa	C	14,75	45°	1.000,00	342,21	9,02	657,79		Per categoria iprofessionale inferiore Per maggiore anzianità cat. C P. T. 25 ore settimanali. Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 19
47	Cornaglia	Maria Grazia	C	14,75	46°	1.000,00	66,67		933,33		Per categoria professionale inferiore Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 24
48	Dellaferrera	Cinzia	B	14,50	47°	900,00	17,50	5,00	882,50		Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 7 di cui n. 2 ex comma 1
49	Negro	Gualtiero	C	13,70	48°	1.000,00	48,61	2,78	951,39		Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 17,5 di cui n. 1 ex comma 1
50	Marengo	Antonella	C	13,50	49°	1.000,00	55,56		944,44		Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 20
51	Orilio	Anna	C	13,45	50°	1.000,00	87,50	52,78	912,50		Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 31,50 di cui n. 19 ex comma 1
52	Costamagna	Virginio	C	12,50	51°	1.000,00	75,00	58,33	925,00		Per categoria professionale inferiore. Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 27
53	Rozio	Ivana	D	12,50	52°	1.100,00	365,82		734,18		Part-Time 25 ore settimanali Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 14
54	Cutullè	Bruno	D	12,15	53°	1.100,00	56,53	9,17	1.043,47		Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 18,50 di cui n. 3 ex comma 1
55	Alessandria	Graziella	C	12,00	54°	1.000,00	198,69	1,81	801,31		Per maggiore anzianità nella categoria C. Part-time 31/36 Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 25 di cui n. 14 ex comma 1
56	Banchio	Maria Cristina	C	12,00	55°	1.000,00	207,18		792,82		Part-Time 30 ore settimanali Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 17,5
57	Racca	Andrea	C	11,50	56°	1.000,00	77,78	27,78	922,22		Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 28 di cui n. 10 ex comma 1
59	Giacchino	Agnese	C	10,50	57°	1.000,00	55,56		944,44		Per maggiore anzianità nella cat. C Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 20

58	Garombo	Luciana	C	10,50	58°	1.000,00	352,82	13,50	647,18	Part-Time 25 ore settimanali Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 24,50 di cui n. 7 ex comma 1	
60	Pellegrino	Anna Maria	B3	9,50	59°	900,00	287,50	40,00	612,50	Cessata l'1/10/2009. Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 25 di cui n. 16 ex comma 1	
61	Ceccarelli	Alessandro	C	9,00	60°	1.000,00	62,50		937,50	Assenze dal servizio ex art. 75, D.L. 112/08 gg. 22,5 di cui n. 4 ex comma 1	
62	Apa	Giuseppe	C	8,75	61°	1.000,00	19,44	8,33	980,56	Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 7 di cui n. 3 ex comma 1	
64	Bertolotto	Maria Paola	C	8,00	62°	1.000,00	335,46	9,65	664,54	Per maggiore anzianità nella categoria professionale Part-Time 25 ore settimanali Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 15,5 di cui n. 5 ex comma 1	
63	Gandiglio	Silvio	C	8,00	63°	1.000,00	47,22		952,78	Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 17	
65	Blangino	Eliana	B	7,25	64°	900,00	168,75		731,25	Part-Time 30 ore settimanali. Dal 1/12 cat. C tempo pieno. Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 15	
66	Giardino	Elisabetta	C	7,00	65°	1.000,00	558,33		441,67	Dal 22/7/2009 Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 0	
67	Costantino	Norma	C	4,50	66°	1.000,00	289,70		710,30	Part-Time 25 ore settimanali. Dal 1/9 30 ore settimanali. Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 15,78	
68	Pennacino	Elisa	D	3,70	67°	1.100,00	169,75		930,25	Part-Time 32 ore settimanali Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 17,5	
69	Schirru	Loredana	C	3,25	68°	1.000,00	102,78		897,22	Cessata il 16.12.2009 Assenze dal servizio ex art. 71, D.L. 112/08 gg. 21	
T O T A L E						72.300,00	10.333,51	422,29	61.966,49	38.888,21	
						38.893,70		672,67	23.072,79	5,49	