

**COMUNE DI BRA**

Articolo 5 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del 31/3/1999

Articolo 6 e Prontuario allegato n. 2 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro (C.C.D.I.L.) del 31/7/2000 e s.m.i.

PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA: SELEZIONE PER L'ANNO 2010**GRADUATORIE STAFF E PARTE RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA (Dirigente: dott.Proietti Fabrizio)**

PROGRESSIONE C1-C2 (Riferimento Sezione V del Prontuario)							
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore							
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario: - raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale) - raggiungere complessivamente almeno 60 punti (elementi 2.2.1. + 2.2.2. + 2.2.3. + 2.2.4. + 2.2.5. Esperienza acquisita)							
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1							
A Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	B Punteggio complessivo elementi di valutazione da 2.2.1. a 2.2.4.	C Punteggio complessivo elemento di valutazione 2.2.5.	D TOTALE (B+C)	E Idoneità (SI - NO)	F Classifica	G Attribuzione progressione (SI-NO)	F Note
Stasi Lara	29,20	53,44	92,64	SI	1	SI	

PROGRESSIONE C3-C4 (Riferimento Sezione VII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1					
A Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	B Punteggio complessivo	C Idoneità (SI - NO)	D Classifica	E Attribuzione progressione (SI-NO)	F Note
Banchio Cristina	32,90	SI	1	SI	
Barra Carlo	30,60	SI	2	NO	
Troia Francesca	29,90	SI	3	NO	
Costamagna Virginio	25,80	SI	4	NO	
Corrias Rita	23,70	SI	5	NO	Preferenza per maggior anzianità complessiva
Cortassa Gaspare	23,70	SI	6	NO	

GRADUATORIE STAFF E PARTE RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA (Dirigente: dott.Proietti Fabrizio)

PROGRESSIONE C4-C5 (Riferimento Sezione VII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1					
<u>A</u> <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	<u>B</u> <u>Punteggio complessivo</u>	<u>C</u> <u>Idoneità (SI - NO)</u>	<u>D</u> <u>Classifica</u>	<u>E</u> <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	<u>F</u> <u>Note</u>
Stroppiana Claudia	39,00	SI	1	SI	
Taretto Claudio	37,20	SI	2	NO	
Apa Giuseppe	35,70	SI	3	NO	
Ziglioli Dario	34,30	SI	4	NO	
Faggin Alessandra	34,00	SI	5	NO	
Alessandria Graziella	33,60	SI	6	NO	
Negro Gualtiero	33,30	SI	7	NO	
Castellucci Vincenzo	32,50	SI	8	NO	
Bottasso Teresa	31,20	SI	9	NO	
Piumatti Antonella	30,30	SI	10	NO	

PROGRESSIONE D1-D2 (Riferimento Sezione VIII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1					
<u>A</u> <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	<u>B</u> <u>Punteggio complessivo</u>	<u>C</u> <u>Idoneità (SI - NO)</u>	<u>D</u> <u>Classifica</u>	<u>E</u> <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	<u>F</u> <u>Note</u>
Rambaudi Emanuele	34,00	SI	1	SI	

GRADUATORIE STAFF E PARTE RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA (Dirigente: dott.Proietti Fabrizio)

PROGRESSIONE D4-D5 (Riferimento Sezione VIII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1					
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo</u>	C <u>Idoneità (SI - NO)</u>	D <u>Classifica</u>	E <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>
Borra Marita	36,70	SI	1	SI	
Tibaldi Valerio	35,30	SI	2	NO	
Milanesio M. Serena	32,60	SI	3	NO	
Ariolfo Giovanna	30,90	SI	4	NO	

**COMUNE DI BRA**

Articolo 5 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del 31/3/1999

Articolo 6 e Prontuario allegato n. 2 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro (C.C.D.I.L.) del 31/7/2000 e s.m.i.

PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA: SELEZIONE PER L'ANNO 2010**GRADUATORIE RIPARTIZIONE STUDI, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE E PARTE RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA
(Dirigente: dott.Fissore Costanzo)**

PROGRESSIONE B4-B5 (Riferimento Sezione III del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1					
<u>A</u> <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	<u>B</u> <u>Punteggio complessivo</u>	<u>C</u> <u>Idoneità (SI - NO)</u>	<u>D</u> <u>Classifica</u>	<u>E</u> <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	<u>F</u> <u>Note</u>
Quatrate Maria	29,60	SI	1	SI	

PROGRESSIONE C1-C2 (Riferimento Sezione V del Prontuario)							
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore							
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario: - raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale) - raggiungere complessivamente almeno 60 punti (elementi 2.2.1. + 2.2.2. + 2.2.3. + 2.2.4. + 2.2.5. Esperienza acquisita)							
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1							
<u>A</u> <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	<u>B</u> <u>Punteggio complessivo elementi di valutazione</u>	<u>C</u> <u>Punteggio complessivo elemento di valutazione</u>	<u>D</u> <u>TOTALE (B+C)</u>	<u>E</u> <u>Idoneità (SI - NO)</u>	<u>F</u> <u>Classifica</u>	<u>G</u> <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	<u>F</u> <u>Note</u>
Montanaro Gianluca	23,00	60,00	83,00	SI	1	SI	

GRADUATORIE RIPARTIZIONE STUDI, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE E PARTE RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA
(Dirigente: dott.Fissore Costanzo)

PROGRESSIONE C4-C5 (Riferimento Sezione VII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1					
<u>A</u> Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	<u>B</u> Punteggio complessivo	<u>C</u> Idoneità (SI - NO)	<u>D</u> Classifica	<u>E</u> Attribuzione progressione (SI-NO)	<u>F</u> Note
Fia Wilma	29,20	SI	1	SI	
Girardi Antonella	28,60	SI	2	NO	
Milanesio Maria Rita	28,40	SI	3	NO	Preferenza per maggiore anzianità complessiva
Ghiazza Vincenza	28,40	SI	4	NO	

PROGRESSIONE D3-D4 (Riferimento Sezione VIII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1					
<u>A</u> Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	<u>B</u> Punteggio complessivo	<u>C</u> Idoneità (SI - NO)	<u>D</u> Classifica	<u>E</u> Attribuzione progressione (SI-NO)	<u>F</u> Note
Sardo Maria Antonella	32,20	SI	1	SI	
Perrotta Roberta	31,40	SI	2	NO	

GRADUATORIE RIPARTIZIONE STUDI, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE E PARTE RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA
(Dirigente: dott.Fissore Costanzo)

PROGRESSIONE D4-D5 (Riferimento Sezione VIII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1					
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo</u>	C <u>Idoneità (SI - NO)</u>	D <u>Classifica</u>	E <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>
Rossetti Mariella	35,30	SI	1	SI	

**COMUNE DI BRA**

Articolo 5 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del 31/3/1999

Articolo 6 e Prontuario allegato n. 2 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro (C.C.D.I.L.) del 31/7/2000 e s.m.i.

PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA: SELEZIONE PER L'ANNO 2010**GRADUATORIE RIPARTIZIONE SOCIO SCOLASTICA E CULTURALE (Dirigente: dott.ssa Marinella Masini)**

PROGRESSIONE A1-A2 (Riferimento Sezione I del Prontuario)							
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di appartenenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore							
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario: - raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale) - raggiungere complessivamente almeno 60 punti (elementi 2.2.1. + 2.2.2. + 2.2.3. + 2.2.4. + 2.2.5. Esperienza acquisita)							
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1							
A Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	B Punteggio complessivo elementi di valutazione da 2.2.1. a 2.2.4.	C Punteggio complessivo elemento di valutazione 2.2.5.	D TOTALE (B+C)	E Idoneità (SI - NO)	F Classifica	G Attribuzione progressione (SI-NO)	H Note
Cempoli Giuseppa	40,00	60,00	100,00	SI	1	SI	
PROGRESSIONE B1-B2 (Riferimento Sezione II del Prontuario)							
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore							
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario: - raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale) - raggiungere complessivamente almeno 60 punti (elementi 2.2.1. + 2.2.2. + 2.2.3. + 2.2.4. + 2.2.5. Esperienza acquisita)							
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 2							
A Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	B Punteggio complessivo elementi di valutazione da 2.2.1. a 2.2.4.	C Punteggio complessivo elemento di valutazione 2.2.5.	D TOTALE (B+C)	E Idoneità (SI - NO)	F Classifica	G Attribuzione progressione (SI-NO)	H Note
Vietti Carla	40,00	60,00	100,00	SI	1	SI	
Carena Maria Vittoria	38,00	60,00	98,50	SI	2	SI	
Abrate Silvia	37,50	60,00	97,50	SI	3	NO	
Riccardi Antonella	2,60	60,00		NO		NO	

GRADUATORIE RIPARTIZIONE SOCIO SCOLASTICA E CULTURALE (Dirigente: dott.ssa Marinella Masini)

PROGRESSIONE B3-B4 (Riferimento Sezione II del Prontuario)							
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore							
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario: - raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale) - raggiungere complessivamente almeno 60 punti (elementi 2.2.1. + 2.2.2. + 2.2.3. + 2.2.4. + 2.2.5. Esperienza acquisita)							
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1							
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo elementi di valutazione da 2.2.1. a 2.2.4.</u>	C <u>Punteggio complessivo elemento di valutazione 2.2.5.</u>	D <u>TOTALE (B+C)</u>	E <u>Idoneità (SI - NO)</u>	F <u>Classifica</u>	G <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	H <u>Note</u>
Baglivi Assuntina	40,00	60,00	100,00	SI	1	SI	

PROGRESSIONE B5-B6 (Riferimento Sezione III del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1					
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo</u>	C <u>Idoneità (SI - NO)</u>	D <u>Classifica</u>	E <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>
Cogno Teresa	37,70	SI	1	SI	
Giraud Anna Maria	37,30	SI	2	NO	

PROGRESSIONE C2-C3 (Riferimento Sezione VII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 2					
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo</u>	C <u>Idoneità (SI - NO)</u>	D <u>Classifica</u>	E <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>
Brancato Rosario	40,00	SI	1	SI	
Garombo Luciana	39,60	SI	2	SI	
Giacone Vincenza	38,00	SI	3	NO	

GRADUATORIE RIPARTIZIONE SOCIO SCOLASTICA E CULTURALE (Dirigente: dott.ssa Marinella Masini)

PROGRESSIONE C3-C4 (Riferimento Sezione VII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1					
A Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	B Punteggio complessivo	C Idoneità (SI - NO)	D Classifica	E Attribuzione progressione (SI-NO)	F Note
Orilio Anna	39,90	SI	1	SI	
Di Laghi M.Cristina	38,70	SI	2	NO	
Boglione Stefania	38,50	SI	3	NO	
Merlino Elisabetta	38,40	SI	4	NO	
Gatti Laura	38,20	SI	5	NO	
Rosso Silvia	37,50	SI	6	NO	
Tomba Beatrice	37,40	SI	7	NO	
Vignola Maria	36,80	SI	8	NO	
Grattarola Barbara	35,90	SI	9	NO	
Farinetti Franca	34,10	SI	10	NO	
Bogliolo Clara	34,00	SI	11	NO	

PROGRESSIONE C4-C5 (Riferimento Sezione VII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1					
A Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	B Punteggio complessivo	C Idoneità (SI - NO)	D Classifica	E Attribuzione progressione (SI-NO)	F Note
Costantino Norma	40,00	SI	1	SI	
Giacchino Agnese	39,30	SI	2	NO	

GRADUATORIE RIPARTIZIONE SOCIO SCOLASTICA E CULTURALE (Dirigente: dott.ssa Marinella Masini)

PROGRESSIONE D2-D3 (Riferimento Sezione VIII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1					
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo</u>	C <u>Idoneità (SI - NO)</u>	D <u>Classifica</u>	E <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>
Smareglia Fabio	40,00	SI	1	SI	
Pennacino Elisa	39,40	SI	2	NO	

PROGRESSIONE D3-D4 (Riferimento Sezione VIII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1					
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo</u>	C <u>Idoneità (SI - NO)</u>	D <u>Classifica</u>	E <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>
Bo Silvana	39,80	SI	1	SI	
Cravero Giovanna	39,50	SI	2	NO	
Cutullè Bruno	35,10	SI	3	NO	

**COMUNE DI BRA**

Articolo 5 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del 31/3/1999
Articolo 6 e Prontuario allegato n. 2 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro (C.C.D.I.L.) del 31/7/2000 e s.m.i.

PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA: SELEZIONE PER L'ANNO 2010**GRADUATORIE RIPARTIZIONE LAVORI PUBBLICI (Dirigente: arch. Giovanni Galletto)**

PROGRESSIONE B1-B2 (Riferimento Sezione II del Prontuario)							
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore							
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario: - raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale) - raggiungere complessivamente almeno 60 punti (elementi 2.2.1. + 2.2.2. + 2.2.3. + 2.2.4. + 2.2.5. Esperienza acquisita)							
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1							
A Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	B Punteggio complessivo elementi di valutazione da 2.2.1. a 2.2.4.	C Punteggio complessivo elemento di valutazione 2.2.5.	D TOTALE (B+C)	E Idoneità (SI - NO)	F Classifica	G Attribuzione progressione (SI-NO)	H Note
Silvestri Fabio	37,00	53,44	90,44	SI	1	SI	
Barbero Roberto	25,60	60,00	85,60	SI	2	NO	

PROGRESSIONE B2-B3 (Riferimento Sezione III del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1					
A Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	B Punteggio complessivo	C Idoneità (SI - NO)	D Classifica	E Attribuzione progressione (SI-NO)	F Note
Montagnana Antonio	33,60	SI	1	SI	
Rossi Umberto	32,60	SI	2	NO	
Ghaboubi Lebsir	29,00	SI	3	NO	
Dallorto Mauro	27,80	SI	4	NO	

GRADUATORIE RIPARTIZIONE LAVORI PUBBLICI (Dirigente: arch. Giovanni Galletto)

PROGRESSIONE C3-C4 (Riferimento Sezione VII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1					
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo</u>	C <u>Idoneità (SI - NO)</u>	D <u>Classifica</u>	E <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>
Mignacca Andrea	35,30	SI	1	SI	
Cocito Livia	33,50	SI	2	NO	Preferenza per maggior anzianità di servizio complessiva
Nucci Donatella	33,50	SI	3	NO	

PROGRESSIONE D1-D2 (Riferimento Sezione VIII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1					
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo</u>	C <u>Idoneità (SI - NO)</u>	D <u>Classifica</u>	E <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>
Griseri Maria Chiara	35,50	SI	1	SI	

PROGRESSIONE D4-D5 (Riferimento Sezione VIII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1					
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo</u>	C <u>Idoneità (SI - NO)</u>	D <u>Classifica</u>	E <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>
Ramello Claudio	31,30	SI	1	SI	

**COMUNE DI BRA**

Articolo 5 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del 31/3/1999
Articolo 6 e Prontuario allegato n. 2 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro (C.C.D.I.L.) del 31/7/2000 e s.m.i.

PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA: SELEZIONE PER L'ANNO 2010

GRADUATORIE RIPARTIZIONE FINANZIARIA (Dirigente: dott. Gerardo Robaldo)

PROGRESSIONE C1-C2 (Riferimento Sezione V del Prontuario)							
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore							
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario: - raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale) - raggiungere complessivamente almeno 60 punti (elementi 2.2.1. + 2.2.2. + 2.2.3. + 2.2.4. + 2.2.5. Esperienza acquisita)							
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1							
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo elementi di valutazione da 2.2.1. a 2.2.4.</u>	C <u>Punteggio complessivo elemento di valutazione 2.2.5.</u>	D <u>TOTALE (B+C)</u>	E <u>Idoneità (SI - NO)</u>	F <u>Classifica</u>	G <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>
Marengo Antonella	37,50	60,00	97,50	SI	1	SI	
Farinato Teresa	33,50	60,00	93,50	SI	2	NO	

PROGRESSIONE C3-C4 (Riferimento Sezione VII del Prontuario)						
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore						
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)						
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1						
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo</u>	C <u>Idoneità (SI - NO)</u>	D <u>Classifica</u>	E <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>	
Cornaglia Maria Grazia	21,00	SI	1	SI		

PROGRESSIONE C4-C5 (Riferimento Sezione VII del Prontuario)						
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore						
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)						
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1						
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo</u>	C <u>Idoneità (SI - NO)</u>	D <u>Classifica</u>	E <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>	
Cossai Ester	36,30	SI	1	SI		
Reina Antonino	33,30	SI	1	NO		

**COMUNE DI BRA**

Articolo 5 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del 31/3/1999

Articolo 6 e Prontuario allegato n. 2 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro (C.C.D.I.L.) del 31/7/2000 e s.m.i.

PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA: SELEZIONE PER L'ANNO 2010**GRADUATORIE RIPARTIZIONE FINANZIARIA (Dirigente: dott. Gerardo Robaldo)**

PROGRESSIONE D3-D4 (Riferimento Sezione VIII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1					
A Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	B Punteggio complessivo	C Idoneità (SI - NO)	D Classifica	E Attribuzione progressione (SI-NO)	F Note
Rozio Ivana	33,90	SI	1	SI	

PROGRESSIONE D4-D5 (Riferimento Sezione VIII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 1					
A Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	B Punteggio complessivo	C Idoneità (SI - NO)	D Classifica	E Attribuzione progressione (SI-NO)	F Note
Gullino Maria Giovanna	33,90	SI	1	SI	
Capponi Maria Cristina	30,00	SI	2	NO	



COMUNE DI BRA

Articolo 5 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del 31/3/1999

Articolo 6 e Prontuario allegato n. 2 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro (C.C.D.I.L.) del 31/7/2000 e s.m.i.

PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA: SELEZIONE PER L'ANNO 2010

GRADUATORIE RIPARTIZIONE URBANISTICA (Dirigente: arch. Benvenuta Reiner)

PROGRESSIONE C2-C3 (Riferimento Sezione VII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2010 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 84/2011): n. 2					
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo</u>	C <u>Idoneità (SI - NO)</u>	D <u>Classifica</u>	E <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>
Gandiglio Silvio	34,00	SI	1	SI	
Rabbia Giovanna	32,90	SI	2	SI	