



CITTÀ DI BRA
PROVINCIA DI CUNEO

RIPARTIZIONE SERVIZI GENERALI

UFFICIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

**A TUTTO IL PERSONALE
SEDE**

OGGETTO: Nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali, stipulato in data 21 maggio 2018. Articolo 59: pubblicazione nuovo Codice Disciplinare.

Come è noto, il 21 maggio scorso è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro (C.C.N.L.) del Personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio normativo ed economico 2016-2018. Gli effetti del contratto sono decorsi dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista dal contratto stesso. Gli istituti a contenuto economico e normativo aventi carattere vincolato ed automatico vengono applicati dagli enti destinatari entro 30 giorni dalla data di stipulazione del contratto, per cui i dipendenti comunali riceveranno con le retribuzioni di giugno gli adeguamenti tabellari dei relativi stipendi e nel mese stesso o nei mesi successivi i conseguenti arretrati dal 1/1/2016 al 31/5/2018. Successivamente, inizierà la contrattazione decentrata per il rinnovo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro del nostro Comune.

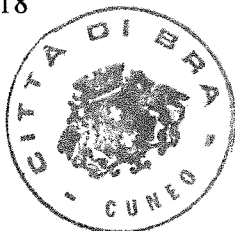
Nel frattempo, in adempimento a quanto previsto dall'articolo 59 del nuovo C.C.N.L. e dall'articolo 55, secondo comma, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, si procede alla pubblicazione dell'allegato testo del Codice disciplinare dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali, così come rivisto e modificato dall'articolo 59 stesso ed integrato dalle norme di cui agli articoli dal 54 al 55-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, a loro volta modificati ed integrati, da ultimo, dal D.Lgs. n. 75/2017.

Come previsto dal nuovo C.C.N.L. il suddetto codice disciplinare si applicherà dal quindicesimo giorno successivo a quello di pubblicazione e cioè, per questo Comune, dal 20 giugno 2018.

A completamento del quadro delle norme disciplinari e di comportamento vigenti per i dipendenti comunali, si allegano altresì:

- testo coordinato ed aggiornato degli articoli dal 54 al 55-sexies del D.Lgs. n. 165/2001;
- il "Codice di comportamento" dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, di cui al D.P.R. n. 62/2013;
- il Codice specifico aziendale di comportamento, di cui alla deliberazione G.C. n. 345 del 23.12.2013.

Bra, 5 giugno 2018



IL CAPO RIPARTIZIONE SERVIZI GENERALI
dott. Costanzo Fissore