

TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E INCARICATI DI ALTA RESPONSABILITA'
VALUTAZIONE DEL REGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2012

ALLEGATO AL PUN

INCARICO E RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA MASSIMA	OBIETTIVI		PONDERAZIONE PREVENTIVA		VALUTAZIONE SUCCESSIVA				
	A	B	C	D	E	G	H	I	
	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore preventivo (A/TotaleDsD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economic (E-H)		
1 T.P.O. RESPONSABILE CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE Euro 2.075,00	1	Riorganizzazione attività lavorative e organizzazione gerarchico-funzionale in funzione della razionalizzazione dei servizi.	20	415,00	1,00	415,00	0,00		
	2	Luna Park di Pasqua studio e realizzazione della definitiva collocazione delle attrazioni dello spettacolo viaggiante, senza spostamento dei banchi di vendita presenti nei mercati del venerdì e del mercoledì.	10	207,50	1,00	207,50	0,00		
	3	Ufficio verbali e contenzioso affidamento gestione externalizzata per l'anno 2012 e studio per predisposizione di gara ad evidenza pubblica per l'affidamento dell'incarico nei prossimi anni.	15	311,25	0,95	295,69	15,56		
	4	Studio preliminare e predisposizione ordinanza sindacale di contrasto al fenomeno della prostituzione su strada ed organizzazione dei relativi servizi di controllo.	15	311,25	1,00	311,25	0,00		
	5	Studio preliminare, predisposizione atti e attivazione della convenzione con il comune di Narzole per l'esercizio associato delle funzioni di polizia locale.	10	207,50	1,00	207,50	0,00		
			Totale	70	1.452,50		1.436,94	15,56	
			Mantenimento (Min. 20 - Max. 50)	30	622,50	1,00	622,50	0,00	
		Totale (Min. 60 - Max. 100)	100	2.075,00		2.059,44	15,56		
2 T.P.O. RESPONSABILE SERVIZI DEMOGRAFICI Euro 1.687,50	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore preventivo (A/TotaleDsD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economic (E-H)		
	1	AGGIORNAMENTO SIREA E DATI ANAGRAFE	15	253,13	0,95	240,47	12,66		
	2	SMANTILLAMENTO TOMBE E CAMPI COMUNI AL CIMITERO URBANO E POLIENZO	10	168,75	1,00	168,75	0,00		
	3	AIPAL TO COOPERATIVA PER ESUMAZIONI E TURNAZIONI AL CIMITERO	10	168,75	1,00	168,75	0,00		
	4	CAMBIO DI RESIDENZA IN TEMPO REALE	15	253,13	1,00	253,13	0,00		
	5	DECLINIFICAZIONE	10	168,75	1,00	168,75	0,00		
			Totale	60	1.012,51		999,85	12,66	
		Mantenimento (Min. 20 - Max. 50)	40	675,00	0,90	607,50	67,50		
		Totale (Min. 60 - Max. 100)	100	1.687,51		1.607,35	80,16		
3 T.P.O. RESPONSABILE SERVIZI CONTABILITA' FINANZIARIA VICE DIRIGENTE RIPARTIZIONE FINANZIARIA Euro 2.087,50	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore preventivo (A/TotaleDsD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economic (E-H)		
	1	Predisposizione schemi di bilancio 2013 in tempo utile per l'approvazione da parte del Consiglio Comunale entro il 31/12/2012	10	208,75	1,00	208,75	0,00		
	2	Monitoraggio rispetto obiettivi di Piano di stabilità interno e partecipazione alle riunioni del comitato di controllo	15	313,13	1,00	313,13	0,00		
	3	Valutazione estensione anticipata mutui e predisposizione pratica con la cassa DD.PP.	10	208,75	1,00	208,75	0,00		
	4	Verifica con Ripartizione LL.PP. contabilità finali ed eliminazione economiche su capitoli del Titolo II del Bilancio	15	313,13	1,00	313,13	0,00		
	5	Valutazione internalizzazione gestione denunce IVA e BRAP	20	417,50	1,00	417,50	0,00		
			Totale	70	1.461,26		1.461,26	0,00	
		Mantenimento (Min. 20 - Max. 50)	30	626,25	1,00	626,25	0,00		
		Totale (Min. 60 - Max. 100)	100	2.087,51		2.087,51	0,00		
4 T.P.O. RESPONSABILE SERVIZIO TRIBUTARIO Euro 1.875,00	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore preventivo (A/TotaleDsD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economic (E-H)		
	1	Valutazioni per l'affidamento del servizio riscossioni tributi per l'anno 2013 e partecipazione alla stesura dell'eventuale bando	15	281,25	1,00	281,25	0,00		
	2	Verifica e monitoraggio dei servizi internalizzati, con particolare riferimento alla gestione dell'imposta della Pubblicità e sul servizio Pubbliche Affissioni ed alle economie conseguibili	10	187,50	1,00	187,50	0,00		
	3	Incremento dell'attività di accertamento ICI, con verifica completa delle annualità 2007, 2008 e 2009	15	281,25	1,00	281,25	0,00		
	4	Predisposizione regolamento IMU e sua revisione alla luce delle novità introdotte nel corso dell'anno	15	281,25	1,00	281,25	0,00		
	5	Adempimenti in materia di RES e verifica delle eventuali modifiche legislative	10	187,50	1,00	187,50	0,00		
			Totale	65	1.218,75		1.218,75	0,00	
		Mantenimento (Min. 20 - Max. 50)	35	656,25	1,00	656,25	0,00		
		Totale (Min. 60 - Max. 100)	100	1.875,00		1.875,00	0,00		
5 T.P.O. RESPONSABILE SERVIZIO INFRASTRUTTURE URBANE, SUOLO PUBBLICO E AREE VERDI, VICE DIRIGENTE A TURNO RIPARTIZIONE LL.PP. Euro 1.303,75	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore preventivo (A/TotaleDsD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economic (E-H)		
	1	Spending review (in collaborazione con la Ripartizione Finanziaria)	15	195,56	1,00	195,56	0,00		
	2	Opere complementari per recupero ribasso d'asta e economie Programma annuale di attuazione 2013 del piano nazionale della sicurezza: direzione lavori	10	130,38	1,00	130,38	0,00		
	3	Progetti di opere di urbanizzazione a scomposto oneri	10	130,38	1,00	130,38	0,00		
	4	Progettazione, direzione lavori e interventi di riqualificazione straordinaria alle pavimentazioni stradali	10	130,38	1,00	130,38	0,00		
	5	Discuzioni lavori e individuazione opere complementari per recupero ribasso d'asta e economie manutenzione straordinaria alle pavimentazioni anno 2011	10	130,38	1,00	130,38	0,00		
			Totale	55	717,08		717,08	0,00	
		Mantenimento (Min. 20 - Max. 50)	45	586,69	1,00	586,69	0,00		
		Totale (Min. 60 - Max. 100)	100	1.303,77		1.303,77	0,00		

TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E INCARICATI DI ALTA RESPONSABILITA'
VALUTAZIONE DEL REGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2012

ALLEGATO AL PUNTO 6

INCARICO E RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA MASSIMA	OBIETTIVI		PONDERAZIONE PREVENTIVA		VALUTAZIONE SUCCESSIVA		
	A	B	D	E	G	H	I
6 T.P.O. RESPONSABILE SERVIZIO EDILIZIA PUBBLICA, IMPIANTI SPORTIVI E CIMITERI VICE DIRIGENTE A TURNO RIPARTIZIONE LL.PP. Euro 1.303,75	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore provvisorio (A/TotaleDxD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economic (E-H)
	1	Ripianamento conservativo fabbricati ex carceri	10	130,38	1,00	130,38	0,00
	2	Adempimento nuovo D.P.R. 151/2011 relativo alla prevenzione incendi	20	260,75	1,00	260,75	0,00
	3	Baso manutenzione straordinaria Asilo Nido	10	130,38	1,00	130,38	0,00
	4	Manutenzione straordinaria piano interrato Scuola media n. 3 per destinazione a sede Centro aggregazione giovanile	15	195,56	1,00	195,56	0,00
	5	Campo sportivo comunale: pratica per omologazione campionato serie D calcio	10	130,38	1,00	130,38	0,00
		Totale	65	847,45		847,45	0,00
		Mantenimento (Min. 20 - Max. 50) Totale (Min. 60 - Max. 100)	35	456,31	1,00	456,31	0,00
7 T.P.O. RESPONSABILE UFFICIO TURISMO E MANIFESTAZIONI Euro 1.812,50	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore provvisorio (A/TotaleDxD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economic (E-H)
	1	Rendicontazione contabile, culturale e sociale delle attività esternalizzate alla Fondazione Policroma	20	362,50	1,00	362,50	0,00
	2	Salone del libro per ragazzi 2012	10	181,25	1,00	181,25	0,00
	3	Istituto Musicale: studio di fattibilità e ricerca di nuove forme di gestione	15	271,88	1,00	271,88	0,00
	4	Studio e proposte di revisione dell'impostazione delle attività del Servizio Turismo e Manifestazioni	10	181,25	1,00	181,25	0,00
		Totale	55	996,88		996,88	0,00
		Mantenimento (Min. 20 - Max. 50) Totale (Min. 60 - Max. 100)	45	815,63	1,00	815,63	0,00
			100	1.812,51		1.812,51	0,00
8 T.P.O. RESPONSABILE EDILIZIA PRIVATA VICE DIRIGENTE RIPARTIZIONE URBANISTICA Euro 1.750,00	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore provvisorio (A/TotaleDxD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economic (E-H)
	1	Aggiornamento delle pagine web istituzionali alle nuove disposizioni legislative in ambito urbanistico ed aggiornamento della modulistica consultabile e scaricabile sul sito comunale	15	271,88	1,00	271,88	0,00
	2	Regolamento utilizzo: collaborazione con la Dirigente per l'introduzione delle modifiche necessarie a rendere maggiormente chiari alcuni articoli	10	181,25	1,00	181,25	0,00
	3	Conferenza edilizia anno 2004: verifica pratiche da rilanciare e comunicazione di sollecito alla presentazione dei documenti già precedentemente richiesti, al fine di concludere l'iter amministrativo	15	271,88	1,00	271,88	0,00
	4	Vigilanza edilizia: formulazione delle ordinanze e verifica degli adempimenti relativi, di concerto con il Comando di Polizia Municipale	10	181,25	1,00	181,25	0,00
		Totale	50	906,26		906,26	0,00
		Mantenimento (Min. 20 - Max. 50) Totale (Min. 60 - Max. 100)	50	906,25	1,00	906,25	0,00
			100	1.812,51		1.812,51	0,00
9 L.A.P. RESPONSABILE UFFICIO SERVIZI IN CONCESSIONE Euro 2.250,00	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore provvisorio (A/TotaleDxD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economic (E-H)
	1	Proposta nuovo contratto appalto proroga RSU 30 settembre 2012	15	337,50	1,00	337,50	0,00
	2	TPL: ridefinizione delle linee urbane in applicazione dell'articolo 33 del contratto di appalto	15	337,50	1,00	337,50	0,00
	3	Ridefinizione organizzativa servizio gestione calore: ipotesi di internalizzazione entro il 30 novembre 2012	15	337,50	1,00	337,50	0,00
	4	Appalti pulizia edifici pubblici: conclusione procedimenti e contratti entro il 31 dicembre 2012	10	225,00	1,00	225,00	0,00
		Totale	55	1.237,50		1.237,50	0,00
		Mantenimento (Min. 20 - Max. 50) Totale (Min. 60 - Max. 100)	45	1.012,50	1,00	1.012,50	0,00
			100	2.250,00		2.250,00	0,00
10 L.A.P. RESPONSABILE STAFF TRASPARENZA, RELAZIONI COL PUBBLICO E STAMPA Euro 2.025,00	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore provvisorio (A/TotaleDxD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economic (E-H)
	1	Nuove modalità di distribuzione di "Bra notizie"	10	202,50	1,00	202,50	0,00
	2	Restyling grafico "Carta famiglia"	10	202,50	1,00	202,50	0,00
	3	Presentazione pubblica progetto telecablo	15	303,75	1,00	303,75	0,00
	4	Adesione ai protocolli del progetto Free Italia wifi	10	202,50	0,90	182,25	20,25
	5	Coordinamento operativo per l'aggiornamento condiviso del sito web ufficiale	15	303,75	1,00	303,75	0,00
		Totale	60	1.215,00		1.194,75	20,25
		Mantenimento (Min. 20 - Max. 50) Totale (Min. 60 - Max. 100)	40	810,00	1,00	810,00	0,00
TOTALE			1.000	18.232,57		18.116,60	115,97