



CITTÀ DI BRA
PROVINCIA DI CUNEO

Classificazione
d'Archivio 1.7

GIUNTA COMUNALE
SEDUTA DEL 13/06/2017

L'anno duemiladiciassette, addì tredici del mese di Giugno, alle ore 08:30, nella Sala Giunta, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Bruna Sibille la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale, Claudio Chianese.

VERBALE DI DELIBERAZIONE N° 105 / 2017

Punto numero 4 dell'ordine del giorno

OGGETTO: PERSONALE COMUNALE: MODIFICA DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DELL'AREA DELLE ALTE PROFESSIONALITÀ CON DECORRENZA DAL 1-7-2017 (€0,00).

Al momento della trattazione del presente argomento sono presenti i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
1	Sindaco	SIBILLE BRUNA	X	
2	Vice Sindaco	BORRELLI MASSIMO	X	
3	Assessore	BAILO FABIO	X	
4	Assessore	CRAVERO SARA	X	
5	Assessore	FOGLIATO GIOVANNI	X	
6	Assessore	MESSA LUCIANO	X	

PRESENTI: 6

ASSENTI: 0

Il Presidente, riconosciuto presente il numero legale dei componenti dell'organo, invita la Giunta a trattare il suddetto punto all'ordine del giorno. Al termine, viene adottato il seguente provvedimento:

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione del Sindaco.

Vista la proposta di deliberazione predisposta dalla Ripartizione Servizi Generali su impulso del Sindaco.

Rilevato che, in ordine al presente atto, previa verifica ai sensi dell'articolo 7 del D.P.R. n. 62/2013 e delle disposizioni anticorruzione vigenti, non si riscontrano situazioni di conflitto di interessi anche potenziale o virtuale di cui alla normativa sopra citata, con conseguente obbligo e/o opportunità di astensione.

Premesso che:

- Attualmente, giusta successive deliberazioni della Giunta Comunale, l'Area delle Posizioni Organizzative (P.O.) di cui all'articolo 8 e seguenti del C.C.N.L. 31/3/1999, istituita con deliberazione della Giunta Comunale n° 266 del 21.6.2000 e successive modificazioni ed integrazioni, e l'Area delle Alte Professionalità (A.P.), di cui all'articolo 10, 2° comma, del C.C.N.L. del 22/1/2004, istituita con deliberazione della Giunta Comunale n. 283 in data 9/6/2004 e successive modificazioni, sono delineate come risulta nella seguente tabella:

A	B	C	D	E	F	G	H	I	L
AREE E POSIZIONI I	N.	Posizioni Organizzative (T.P.O.) o Alte Professionalità (I.A.P.)	Retribuzione di Posizione	Retribuzione di Risultato annua massima Euro (25% o 30% di D)	Totale Euro (D+E)	Di cui finanziati da altri Enti	Di cui a carico Fondo Comune di Bra	Spesa effettiva a carico del fondo 2016	NOTE
Area delle Posizioni Organizzative (n. 7+1)	1	Responsabile Corpo di Polizia Municipale	8.300,00	2.075,00	10.375,00		10.375,00		
	2	Responsabile Servizi Demografici Bra e Cervere	6.750,00	1.687,50	8.437,50		8.437,50		Dal 1/5/2017 Posizione Bra da 6750+risultato max.25% a 6000+risultato max.30% Posizione Cervere 5200+30%
	3	Responsabile Servizio Contabilità Finanziaria e Controllo, Vice Dirigente Ripartizione Finanziaria	8.500,00	2.125,00	10.625,00		10.625,00		
	4	Responsabile Servizio Infrastrutture Urbane, Suolo Pubblico e Aree Verdi, Convenzione con ATO4 e Vice Dirigente a turno Ripartizione LL.PP.	16.000,00	4.800,00	20.800,00	14.733,33	6.066,67		Dal 1/4/2016
	5	Responsabile Servizio Edilizia Pubblica, Impianti Sportivi e Cimiteri, Vice Dirigente a turno Ripartizione LL.PP.	5.250,00	1.312,50	6.562,50		6.562,50		

A	B	C	D	E	F	G	H	I	L
AREE E POSIZIONI	N.	Posizioni Organizzative (T.P.O.) o Alte Professionalità (I.A.P.)	Retribuzione di Posizione	Retribuzione di Risultato annua massima Euro (25% o 30% di D)	Totale Euro (D+E)	Di cui finanziati da altri Enti	Di cui a carico Fondo Comune di Bra	Spesa effettiva a carico del fondo 2016	NOTE
	6	Responsabile Servizio Edilizia Privata, Vice Dirigente Ripartizione Urbanistica	8.900,00	2.225,00	11.125,00		11.125,00		
	7	Responsabile Servizi Scolastici, Vice Dirigente a turno Ripartizione Socioscolastica e Culturale	5.215,00	1.303,75	6.518,75		6.518,75		
		Somma (a)	63.365,00	16.901,25	80.266,75	21.493,33	58.772,92		
	8	Responsabile area territoriale Vice Dirigente S.O.S. Servizi Sociali delegati ASL CN2	12.911,42	3.227,86	16.139,28	16.139,28	0,00		
		Somma (b)	12.911,42	3.227,86	16.139,28	16.139,28	0,00		
Area delle Alte Professionalità (n.3)	9	Responsabile Ufficio Servizi Pubblici in concessione e Convenzione con Agenzia Piemontese della Mobilità	16.000,00	4.800,00	20.800,00	15.383,33	5.416,67		Dal 1/2/2016. Fino al 31/1/2017: 7500+30% a carico Comune
	10	Responsabile Servizi Tributi, Trasparenza, Stampa, relazioni col Pubblico	12.550,00	3.765,00	16.315,00		16.315,00		Dal 1/3/2016
	11	Responsabile Unità organica trasversale Pianificazione e Progetti, Vice Dirigente a turno Ripartizione Socioscolastica	5.215,00	1.564,50	6.779,50		6.779,50		
		Somma (c)	33.765,00	10.129,50	43.894,50	15.383,33	28.511,17		Disponibilità 2017 su fondo storico 88000
(n. 8+3)		Somma (a+c)	97.130,00	27.030,75	124.160,75	36.876,66	87.284,09		
(n. 11)		Totale (a+b+c)	110.041,42	30.258,61	140.300,03	53.015,94	87.284,09	86.742,65	1.257,35

Le suddette retribuzioni di posizione e massime teoriche di risultato sono state definite di volta in volta dalla Giunta Comunale dietro proposta tecnica del Nucleo di valutazione, ponendo la condizione che la somma annua (esclusi oneri riflessi a carico Ente) per le retribuzioni di posizione e risultato dell'Area delle P.O. e delle A.P. a carico di questo Ente non ecceda la cifra di euro 88.000,00, attualmente storicizzata dalla contrattazione aziendale.

Gli incarichi sopraelencati in tabella sono stati tutti attribuiti per l'anno 2017 dai competenti Dirigenti, ai sensi del precitato CCNL.

Negli ultimi tempi si sono succeduti diversi provvedimenti ed eventi organizzativi che possono incidere notevolmente sulle condizioni di diritto e di fatto sulla base delle quali tale quadro si è via via delineato. In particolare:

- 1) Con deliberazione di questa Giunta n. 231 in data 18/10/2016 si è modificata con effetto dal 1/2/2017, l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi comunali, comportando, fra l'altro, le seguenti variazioni:
 - Sdoppiamento della funzione dirigenziale del posto dirigenziale dell'ex Ripartizione Socioscolastica e culturale, in due posti dirigenziali, di cui un posto di Dirigente della Ripartizione Servizi alla persona ed un posto di Dirigente della Ripartizione Culturale;
 - Soppressione del posto di Dirigente dei Servizi Sociali Delegati all'ASL CN 2, eliminando così, ai sensi dell'articolo 1, comma 221 della legge n. 208/2015, l'evidente duplicazione con il nuovo posto di Dirigente della Ripartizione Servizi alla Persona, al cui titolare sono poi state conferite anche le competenze dirigenziali nell'ambito della convenzione intercomunale di delega all'ASL CN2;
 - Trasformazione del posto di Dirigente della Ripartizione Studi, Personale ed Organizzazione in un posto di Dirigente Servizi Generali, e del posto di Dirigente Ripartizione Amministrativa, mantenendo l'attuale indisponibilità, ai sensi di legge, in un posto di Dirigente Ripartizione Anagrafica, Studi e Statistiche;
 - Area degli staff:
 - Spostamento dello Staff Pari Opportunità nella Ripartizione Servizi alla persona;
 - Trasformazione dello Staff Servizi in concessione nel Servizio Trasporto Pubblico Locale ed allocazione del medesimo nella Ripartizione Lavori Pubblici;
 - Spostamento dell'Unità intersettoriale pianificazione e progettazione accesso fondi regionali, nazionali ed europei istituita, ai sensi dell'articolo 9 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, senza assegnazione di posti, con deliberazione della Giunta Comunale n.483 del 29.12.2006, alla Ripartizione Demografica, Studi e Innovazione;
 - Allocazione nell'Area Staff, alle dipendenze del Segretario generale, dell'Unità intersettoriale Centrale Unica di Committenza / Stazione Unica Appaltante Centralizzata, già istituita, ai sensi dell'articolo 9 del testé citato Regolamento, senza assegnazione di posti, con deliberazione della Giunta Comunale n.93 del 28.4.2015.
 - Ripartizione Demografica, Studi e Innovazione, di nuova istituzione:
 - Acquisizione dei Servizi Demografici e dell'Unità intersettoriale pianificazione e progettazione accesso fondi regionali, nazionali ed europei;
 - Reggenza assegnata dal Sindaco fintanto che durerà l'indisponibilità del posto dirigenziale ai sensi della precitata legge n. 124/2015.
 - Ripartizione Lavori Pubblici:
 - Acquisizione del Servizio Trasporto Pubblico Locale.
 - Ripartizione Urbanistica:
 - Acquisizione della denominazione Ripartizione Urbanistica, Ambiente, Territorio ed Attività produttive;

- Acquisizione degli Uffici Commercio, Polizia Amministrativa e Sportello Unico Attività Produttive (S.U.A.P.), Ambiente, Rifiuti, Igiene e Sanità e Canile.
 - Ripartizione Socioscolastica:
 - Ridenominazione in Ripartizione Servizi alla persona;
 - Acquisizione degli Uffici Pari Opportunità e Sport.
- 2) Con altra deliberazione di questa Giunta n. 104 in data 13.6.2017, si è stabilita la ridenominazione del "Servizio Corpo di Polizia Municipale" in "Corpo di Polizia Municipale (Servizio autonomo)", con riallocazione del medesimo nell'Area degli Staff e pertanto al di fuori della Ripartizione Servizi Generali (ex Amministrativa) di precedente inquadramento.
 - 3) Con determinazione dirigenziale della Ripartizione Servizi Generali del Comune di Bra n. 117 del 10.4.2017, a seguito dell'espletamento della relativa procedura concorsuale pubblica, è stato attribuito, con decorrenza a far data dall'1.5.2017, il posto in dotazione organica di Dirigente della Ripartizione Finanziaria al dott. Raffaele Grillo, già dipendente subordinato di ruolo di questo Comune in qualità di "Funzionario" (cat. D3) e titolare dell'incarico di alta professionalità di Responsabile Servizi Tributi, Trasparenza, Stampa, Relazioni col Pubblico.
 - 4) Con determinazione dirigenziale della Ripartizione Servizi Generali del Comune di Bra n. 118 del 10.4.2017, a seguito dell'espletamento della relativa procedura concorsuale pubblica come sopra prevista, è stato attribuito, con decorrenza prevista a far data dall'1.5.2017, il posto in dotazione organica di Dirigente della Ripartizione Servizi alla persona al dott. Fabio Smareglia, già dipendente subordinato di ruolo di questo Comune in qualità di "Istruttore Direttivo" (cat. D) e titolare dell'incarico di alta professionalità di Responsabile Unità organica trasversale Pianificazione e Progetti, Vice Dirigente a turno Ripartizione Socioscolastica.
 - 5) Nell'ambito della Convenzione permanente n°342/2014 fra i Comuni del Distretto Territoriale 2 e l'ASL CN2 per la delega a quest'ultima dei servizi sociali intercomunali:
 - Con deliberazione di questa Giunta n. 72 in data 18.4.2017, si è disposto, ai sensi dell'articolo 7 di mettere a disposizione funzionale dell'ASL CN2 il nuovo Dirigente comunale della Ripartizione Servizi alla persona dott. Fabio Smareglia sopra citato, tramite comando temporaneo, per il periodo dall'1.5.2017 fino a nuova disposizione, e parziale (50%), per l'espletamento delle funzioni dirigenziali inerenti le funzioni socio assistenziali degli 11 comuni convenzionati e delegate all'ASL CN2 stessa;
 - Sulla base di tale deliberazione il Sindaco di Bra, capofila della convenzione intercomunale, con provvedimento n. 20 del 28/4/2017 ha conferito il relativo incarico dirigenziale, contestualmente sia per la parte relativa alla Ripartizione comunale che per quanto riguarda la Convenzione intercomunale al precitato dott. Smareglia, demandando altresì all'ASL CN2, ai sensi della convenzione con quest'ultima, la definizione delle modalità di inserimento del suddetto dott. Smareglia nell'ambito del proprio sistema organizzativo, con conseguente definizione effettiva dei relativi poteri formali;
 - Con deliberazione n. 126 in data 27/4/2017, il Direttore Generale dell'ASL CN2, ha stabilito, fra l'altro, di accettare il comando a tempo parziale presso l'ASL per n. 18 ore settimanali, con decorrenza dal 1° maggio 2017, del dott. Fabio Smareglia, Dirigente della Ripartizione Servizi alla persona del Comune di Bra e di nominare, per i motivi indicati in premessa, con decorrenza dal 1° maggio 2017, il Dott. Fabio Smareglia quale referente delle funzioni sociali delegate all'ASL CN2 dagli undici Comuni del Distretto 2, senza incardinamento nella precedente Struttura Organica Semplice (SOS).

Ritenuto dunque di rivedere, con decorrenza dal 1/7/2017, il suddetto quadro delle Aree delle P.O. e delle A.P. di questo Comune tenendo conto dei suddetti provvedimenti ed eventi organizzativi e pertanto convertire (A):

- La P.O. di *"Responsabile del Corpo di Polizia Municipale"* della Ripartizione Servizi Generali in *"Responsabile del Corpo di Polizia Municipale - Servizio Autonomo "* dell'Area degli Staff; prevedendo che la posizione di Comandante amplii la propria autonomia, in quanto l'incarico

dovrà attribuirgli, oltre alla responsabilità diretta delle funzioni di polizia locale (sotto la sovrintendenza del Sindaco) stradale e giudiziaria, già attualmente espletate ai sensi della legge n. 65/86, anche l'attribuzione di *default* della responsabilità, ai sensi della legge n. 241/1990, di tutte le fasi (esclusa l'adozione del provvedimento finale) degli altri procedimenti amministrativi attribuiti al Corpo e comportanti atti di natura dirigenziale (ordinanze ordinarie, determinazioni, ecc.) che ai sensi dei vigenti Statuto e Regolamento comunale di organizzazione non sono delegabili, se non nel caso di supplenza nel caso di assenza del relativo Dirigente designato dal Sindaco;

- La P.O. di "*Responsabile Servizio Edilizia Privata, Vice Dirigente Ripartizione Urbanistica*" in "*Responsabile S.U.E., Vice Dirigente Ripartizione Urbanistica, Ambiente, Territorio e Attività produttive*" (in base alle nuove denominazioni dei relativi uffici);
- La P.O. di "*Responsabile Servizi Scolastici, Vice Dirigente a turno Ripartizione Socioscolastica e Culturale*" in "*Responsabile Servizi Scolastici, Prestazioni agevolate e ISEE, Vice Dirigente a turno Ripartizione Servizi alla persona*"(idem come sopra);
- La P.O. di "*Responsabile area territoriale Vice Dirigente S.O.S. Servizi Sociali delegati ASL CN2*" in "*Responsabile area territoriale Vice Dirigente Servizi Sociali delegati ASL CN2*", in quanto l'incarico presso l'ASL non prevede più la direzione di una SOS.

Ritenuta altresì l'opportunità che, nell'ambito di tale revisione, tenuto conto della revisione dell'Area dirigenziale del Comune recentemente effettuata ai sensi ai sensi del precitato articolo 1, comma 221 della legge n. 208/2015, delle rinnovate esigenze produttive ed organizzative ed al fine di migliorare l'organizzazione comunale, alcune P.O. o A.P. possano essere soppresse e sostituite da altre di nuova istituzione. In particolare:

B) Sopprimere l'Alta Professionalità di Responsabile Servizi Tributi, Trasparenza, Stampa, relazioni col Pubblico l'Alta Professionalità di Responsabile Unità organica trasversale Pianificazione e Progetti, Vice Dirigente a turno Ripartizione Socioscolastica, in quanto gran parte delle rispettive competenze sono state trasposte dal Sindaco negli incarichi dirigenziali attribuiti con provvedimento n. 20/2017 dal Sindaco ai due neoassunti dirigenti.

C) Istituire, in compenso, le seguenti quattro nuove Posizioni Organizzative:

- Nell'Area degli Staff: *Responsabile Centrale Unica di Committenza intercomunale in convenzione*, tenendo conto delle nuove responsabilità e competenze comportate dalla nuova funzione resa di fatto obbligatoria dal D.Lgs. n. 50/2016 e del fatto che, ai sensi dell'art. 14 C.C.N.L. Enti Locali 22/01/2004, la relativa spesa può essere interamente finanziata dalla relativa Convenzione;
- Nella Ripartizione Servizi generali: *Responsabile Servizio Personale e Organizzazione*, in quanto con la nuova revisione dell'organigramma la Ripartizione Servizi Generali diverrà la più ampia del Comune e non sarebbe dotata di alcuna Posizione Organizzativa, importante strumento di collaborazione e direzione con la Dirigenza della Ripartizione stessa;
- Nella Ripartizione Urbanistica, Ambiente, Territorio e Attività produttive: *Responsabile Servizio Polizia Amministrativa, Fiere, Mercati e SUAP*, in quanto anche in questo caso il notevole ampliamento delle competenze della Ripartizione richiedono un secondo appoggio di direzione organizzativa che, similmente al Responsabile del S.U.E. possa coordinare l'attività della parte della Ripartizione impegnata nella Polizia Amministrativa e nel SUAP;
- Nella Ripartizione Servizi alla Persona: *Responsabile Promozione sociale, Casa, famiglia, Volontariato e Pari Opportunità, Vice Dirigente a turno della Ripartizione*, ai fini di rimpiazzare la seconda figura vice-dirigenziale già presente nella precedente Ripartizione Socioscolastica, e tenuto conto, inoltre, che il Dirigente della Ripartizione per il 50% della propria attività è comandato ad un altro Ente e dunque necessita di supporto direzionale in sua assenza dalla sede comunale.

Dato atto che si riserva a proprio successivo provvedimento, dietro proposta tecnica del

competente Nucleo di valutazione, la rideterminazione, relativamente alle Posizioni e Incarichi a carico di questo Ente, delle retribuzioni di posizione e conseguenti retribuzioni di risultato, dando indirizzo che la somma annua per le retribuzioni di posizione e risultato dell'Area delle P.O. e delle A.P. a carico di questo Ente non ecceda la cifra di euro 88.000,00, attualmente storicizzata dalla contrattazione aziendale.

Sentiti i Dirigenti delle Ripartizioni interessate.

Informata preventivamente la rappresentanza sindacale aziendale, la quale non ha presentato osservazioni in merito.

Preso atto che l'approvazione del provvedimento rientra nella competenza deliberativa della Giunta, ai sensi dell'art. 60 dello Statuto comunale.

Visto il seguente parere in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta di deliberazione, rilasciato ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.. attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147/bis, 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, dal Dirigente della Ripartizione Servizi Generali: FAVOREVOLE Firmato digitalmente dott. Costanzo Fissore, che si allega alla presente deliberazione;

Visto il seguente parere in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n°267 e s.m.i., dal Dirigente della Ripartizione Finanziaria: FAVOREVOLE Firmato digitalmente Raffaele Grillo, che si allega alla presente deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi resi in forma palese

D E L I B E R A

1) Di rivedere, con decorrenza dal 1/7/2017, l'Area delle Posizioni organizzative e l'Area delle Alte professionalità di cui agli articoli 8 e ss. del CCNL del 31/3/1999 e articolo 10 del CCNL del 22/2/2004:

A. Convertendo

- La P.O. di "*Responsabile del Corpo di Polizia Municipale*" della Ripartizione Servizi Generali in "*Responsabile del Corpo di Polizia Municipale - Servizio Autonomo*" dell'Area degli Staff; prevedendo che la posizione di Comandante amplii la propria autonomia, in quanto l'incarico dovrà attribuirgli, oltre alla responsabilità diretta delle funzioni di polizia locale (sotto la sovrintendenza del Sindaco) stradale (sotto la sovrintendenza della Questura) e giudiziaria (sotto la sovrintendenza della Magistratura) già attualmente espletate ai sensi della legge n. 65/86, anche l'attribuzione di *default* della responsabilità, ai sensi della legge n. 241/1990, di tutte le fasi (esclusa l'adozione del provvedimento finale) degli altri procedimenti amministrativi attribuiti al Corpo e comportanti atti di natura dirigenziale (ordinanze ordinarie, determinazioni, ecc.) che ai sensi dei vigenti Statuto e Regolamento comunale di organizzazione non sono delegabili, se non per la supplenza del relativo Dirigente designato dal Sindaco nel caso di assenza o impedimento;
- La P.O. di "*Responsabile Servizio Edilizia Privata, Vice Dirigente Ripartizione Urbanistica*" in "*Responsabile S.U.E., Vice Dirigente Ripartizione Urbanistica, Ambiente, Territorio e Attività produttive*" (in base alle nuove denominazioni dei relativi uffici);
- La P.O. di "*Responsabile Servizi Scolastici, Vice Dirigente a turno Ripartizione Socioscolastica e Culturale*" in "*Responsabile Servizi Scolastici, Prestazioni agevolate e ISEE, Vice Dirigente a turno Ripartizione Servizi alla persona*"(idem come sopra);

- La P.O. di "Responsabile area territoriale Vice Dirigente S.O.S. Servizi Sociali delegati ASL CN2" in "Responsabile area territoriale Vice Dirigente Servizi Sociali delegati ASL CN2", in quanto l'incarico presso l'ASL non prevede più la direzione di una SOS.

B. Sopprimendo l'Alta Professionalità di Responsabile Servizi Tributi, Trasparenza, Stampa, relazioni col Pubblico l'Alta Professionalità di Responsabile Unità organica trasversale Pianificazione e Progetti, Vice Dirigente a turno Ripartizione Socioscolastica.

C. Istituito le seguenti quattro nuove Posizioni Organizzative:

- Nell'Area degli Staff: *Responsabile Centrale Unica di Committenza intercomunale in convenzione*, tenendo conto delle nuove responsabilità e competenze comportate dalla nuova funzione resa di fatto obbligatoria dal D.Lgs. n. 50/2016 e del fatto che, ai sensi dell'art. 14 C.C.N.L. Enti Locali 22/01/2004, la relativa spesa può essere interamente finanziata dalla relativa Convenzione;
- Nella Ripartizione Servizi generali: *Responsabile Servizio Personale e Organizzazione*;
- Nella Ripartizione Urbanistica, Ambiente, Territorio e Attività produttive: *Responsabile Servizio Polizia Amministrativa, Fiere, Mercati e SUAP*;
- Nella Ripartizione Servizi alla Persona: *Responsabile Promozione sociale, Casa, famiglia, Volontariato e Pari Opportunità, Vice Dirigente a turno della Ripartizione*.

2) Di dare atto che, pertanto, a far data dal 1/7/2017 le due aree suddette vengono ad essere delineate come nella seguente tabella (*in corsivo grassetto le modifiche*):

A	B	C	L
AREE E POSIZIONI	N.	Posizioni Organizzative (T.P.O.) o Alte Professionalità (I.A.P.)	NOTE
Area delle Posizioni Organizzative (n. 11+1)	1	Responsabile Corpo di Polizia Municipale (<i>Servizio autonomo</i>)	
	2	Responsabile Servizi Demografici Bra e Cervere	
	3	Responsabile Servizio Contabilità Finanziaria e Controllo, Vice Dirigente Ripartizione Finanziaria	
	4	Responsabile Servizio Infrastrutture Urbane, Suolo Pubblico e Aree Verdi, Convenzione con ATO4 e Vice Dirigente a turno Ripartizione LL.PP.	
	5	Responsabile Servizio Edilizia Pubblica, Impianti Sportivi e Cimiteri, Vice Dirigente a turno Ripartizione LL.PP.	
	6	Responsabile <i>S.U.E., Vice Dirigente Ripartizione Urbanistica, Ambiente, Territorio e Attività produttive.</i>	
	7	Responsabile Servizi Scolastici, Prestazioni agevolate e ISEE, Vice Dirigente a turno Ripartizione <i>Servizi alla persona</i>	
	8	<i>Responsabile Promozione sociale, Casa, famiglia, Volontariato e Pari Opportunità, Vice Dirigente a turno Ripartizione Servizi alla Persona</i>	
	9	<i>Responsabile Servizio Personale e Organizzazione</i>	
	10	<i>Responsabile Servizio Polizia Amministrativa, Fiere, Mercati e SUAP</i>	
	11	<i>Responsabile Centrale Unica di Committenza intercomunale in convenzione</i>	
	12	Responsabile area territoriale Vice Dirigente S.O.S. Servizi Sociali delegati ASL CN2	
Area delle Alte Professionalità (n.1)	13	Responsabile Ufficio TPL e Convenzione con Agenzia Piemontese della Mobilità	
	14	Responsabile Servizi Tributi, Trasparenza, Stampa, relazioni col Pubblico	Fino al 30/4/2017
	15	Responsabile Unità organica trasversale Pianificazione e Progetti, Vice Dirigente a turno Ripartizione Socioscolastica	Fino al 30/4/2017
(n. 13)		Totale	

3) Di riservare a proprio successivo provvedimento, dietro proposta tecnica del Nucleo di valutazione, la rideterminazione, relativamente alle Posizioni e Incarichi a carico di questo Ente, delle retribuzioni di posizione e conseguenti retribuzioni di risultato, dando indirizzo che la somma annua per le retribuzioni di posizione e risultato dell'Area delle P.O. e delle A.P. a carico di questo Ente non ecceda la cifra di euro 88.000,00, attualmente storicizzata dalla contrattazione aziendale.

4) Di far pervenire copia della presente:

- Ai dirigenti comunali, per competenza;
- Alla R.S.U. aziendale, per informazione sindacale;
- All'ASL CN2, delegataria di servizi sociali in convenzione, per conoscenza.

Con separata ed unanime votazione, resa nei modi di legge, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, 4° comma D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Bruna Sibille

Il Segretario Generale
Claudio Chianese

(atto sottoscritto digitalmente)