



CITTÀ DI BRA
PROVINCIA DI CUNEO

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ESTRATTO DAL VERBALE DELLA SEDUTA DEL 15 MARZO 2016

PUNTO N 13 DELL'ORDINE DEL GIORNO.

D.G.C. N. 68 DEL 15.3.2016

OGGETTO: ART. 10 CCNL 31/3/1999 E CCNL 22/1/2004. REVISIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE AREE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DELLE ALTE PROFESSIONALITA' A SEGUITO DELLA MODIFICA DELLE STESSE DI CUI ALLA D.G.C. N.45/2016, NONCHE' DEI DECRETI SINDACALI N. 3/2016, N. 5/2016 E N. 8/2016.

Al momento della trattazione del presente atto, sono presenti i Sigg.ri: SIBILLE BRUNA, FOGLIATO GIOVANNI, BAILO FABIO, BORRELLI MASSIMO, CRAVERO SARA, MESSA LUCIANO.

LA GIUNTA

Su relazione del Sindaco.

Vista la proposta di deliberazione predisposta dalla Ripartizione Studi, Personale e Organizzazione su impulso d'ufficio.

Rilevato che, in ordine al presente atto, previa verifica ai sensi dell'articolo 7 del D.P.R. n. 62/2013 e delle disposizioni anticorruzione vigenti, non si riscontrano situazioni di conflitto di interessi anche potenziale o virtuale di cui alla normativa sopra citata, con conseguente obbligo e/o opportunità di astensione.

Richiamata la propria deliberazione n. 45 in data 1 marzo 2016, con la quale, fra l'altro, si è stabilito:

1) Di modificare, con decorrenza immediata dal 1/3/2016, l'Area delle Posizioni organizzative e l'Area delle Alte professionalità di cui agli articoli 8 e ss. del CCNL del 31/3/1999 e articolo 10 del CCNL del 22/2/2004, eliminando la Posizione Organizzativa di Responsabile del Servizio Tributario ed accorpandola all'Alta Professionalità Responsabile Servizio Trasparenza, Stampa e

Relazioni col Pubblico, a formare un'unica Alta Professionalità denominata Responsabile Servizi Tributi, Trasparenza, Stampa e Relazioni col Pubblico.

2) Di dare atto che, pertanto, a far data dal 1/3/2016 le due aree suddette vengono ad essere delineate come nella seguente tabella (*in corsivo grassetto la modifica*):

AREE E POSIZIONI	Posizioni Organizzative (T.P.O.) o Alte Professionalità (I.A.P.)
Area delle Posizioni Organizzative (n. 7+1)	Responsabile Corpo di Polizia Municipale
	Responsabile Servizi Demografici
	Responsabile Servizio Contabilità Finanziaria e Controllo, Vice Dirigente Ripartizione Finanziaria
	Responsabile Servizio Infrastrutture Urbane, Suolo Pubblico e Aree Verdi, Vice Dirigente a turno Ripartizione LL.PP.
	Responsabile Servizio Edilizia Pubblica, Impianti Sportivi e Cimiteri, Vice Dirigente a turno Ripartizione LL.PP.
	Responsabile Servizio Edilizia Privata, Vice Dirigente Urbanistica
	Responsabile Servizi Scolastici, Vice Dirigente a turno Ripartizione Socioscolastica e Culturale
	Responsabile area territoriale Vice Dirigente S.O.S. Servizi Sociali delegati ASL CN2
Area delle Alte Professionalità (n. 3)	Responsabile Ufficio Servizi Pubblici in concessione e Convenzione con Agenzia Piemontese della Mobilità
	Responsabile Servizi <i>Tributi</i> , Trasparenza, Stampa e Relazioni col Pubblico
	Responsabile Unità organica trasversale Pianificazione e Progetti, Vice Dirigente a turno Ripartizione Socioscolastica
(n. 12)	Totale

confermando che:

- La posizione organizzativa del personale Servizi Sociali comandato presso l'ASL CN2 sopra evidenziata in caselle di colore più scuro è compresa provvisoriamente nell'area delle posizioni organizzative di questo Comune, su richiesta dell'ASL stessa e nell'ambito della S.O.S. Servizi Sociali delegati all'ASL CN2, in tanto in quanto il relativo incarico sia assegnato a personale di questo Comune comandato presso l'ASL CN2 medesima, e dunque:
 - > la suddetta P.O. della S.O.S., essendo rimborsata dall'ASL, non comporta oneri finanziari diretti per il Comune, né i relativi compensi vengono inclusi negli utilizzi del fondo risorse decentrate del Comune di Bra;
 - > essa si intende necessaria solo in tanto in quanto fanno parte dell'organizzazione funzionale della S.O.S. di cui sopra, e al termine della convenzione con l'ASL CN2 tale sotto-area di P.O. "esterna" dovrà essere necessariamente aggiornata ai nuovi modelli gestionali che verranno individuati a suo tempo.
- La trasformazione della precedente Alta professionalità di Responsabile dell'Ufficio Servizi Pubblici in concessione in Responsabile dell'Ufficio Servizi Pubblici in concessione e della Convenzione con l'Agenzia della Mobilità Piemontese, stabilita con la deliberazione G.C. n.

282/2015 ha avuto effetto dal 1/2/2016 per la durata di mesi sei, salvo proroga da stabilirsi dalla Giunta con nuovo atto.

3) Di riservare a proprio successivo provvedimento, dietro proposta tecnica del Nucleo di valutazione, la rideterminazione, relativamente alle Posizioni e Incarichi a carico di questo Ente, delle retribuzioni di posizione e conseguenti retribuzioni di risultato, dando indirizzo che la somma annua per le retribuzioni di posizione e risultato dell'Area delle P.O. e delle A.P. a carico di questo Ente non ecceda la cifra di euro 88.000,00, attualmente storicizzata dalla contrattazione aziendale.

4) Di demandare al Segretario generale, in qualità di Dirigente dell'Area degli Staff e del Servizio Tributi, di individuare, secondo i criteri contrattuali di cui in premessa, il funzionario cui affidare la responsabilità del nuovo Incarico di Alta professionalità.

Visti altresì i Decreti n. 3/2016, n. 5/2016 e n. 8/2016, con i quali il Sindaco ha stabilito di rivedere, stabilire e conferire fino a nuova disposizione gli incarichi dirigenziali del Comune di Bra.

Dato atto che:

- Il Nucleo di valutazione si è pertanto riunito in data 14/3 u.s. ed ha predisposto la proposta di nuova graduazione delle posizioni organizzative, così come risulta dal verbale agli atti.
- In tale proposta, è stata effettuata una parziale revisione dei valori dell'incarico di alta professionalità interessato dalla predetta deliberazione G.C. n. 45/2016, nonché delle vice-dirigenze delle due funzioni dirigenziali che, a seguito dei provvedimenti del sindaco n. n. 3/2016, n. 5/2016 e n. 8/2016, hanno visto incrementate le rispettive competenze, con ricaduta dunque sulle rispettive T.P.O. vice-dirigenti.
- La proposta è riepilogata nel prospetto allegato alla presente deliberazione.
- In esso sono evidenziate, nelle caselle più scure e con carattere in corsivo:
 - alla colonna D le nuove retribuzioni di posizione proposte e alla colonna E le retribuzioni di risultato massime annuali che possono conseguirsi a seguito di valutazione annuale favorevole; ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 31/3/1999, le suddette retribuzioni assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente C.C.N.L., tranne quelle espressamente escluse da norme di legge o contrattuali; si sottolinea che la retribuzione massima conseguibile dai Titolari di Posizione Organizzativa è pari al 25% della retribuzione di risultato (art. 10 cit., comma 3), mentre per gli Incarichi di Alta Professionalità (I.A.P.) tale retribuzione può raggiungere il 30% di quella di posizione (art. 10, comma 4, C.C.N.L. 22/1/2004. Pertanto, alla colonna F è riportata la somma massima conseguibile da ciascun T.P.O. o I.A.P. su base annuale, nel caso in cui le venga attribuita dal Dirigente la retribuzione di risultato massima e nella colonna L l'eventuale differenza tra tale nuovo importo a partire dal 1/3/2016 e quello massimo in vigore alla data del 29/2/2016.
 - alle colonne G e H, rispettivamente, nel caso in cui (per comando del personale ad altro Ente, o per convenzionamento ai sensi dall'articolo 14 del C.C.N.L. del personale degli Enti Locali del 22/1/2014) tutto o una parte di tale importo venga rimborsata da altri Enti, la parte che, conseguentemente, resta effettivamente a carico del Comune di Bra;
- il totale delle somme della colonna H comporta un carico teorico massimo su base annua per il Fondo risorse decentrate del Comune di Bra pari ad euro 88.717,42 ma, a causa delle diverse decorrenze temporali degli incarichi e delle modifiche di PO o IAP nel corso dell'anno, l'importo massimo spendibile dal Comune nell'anno 2016 per le retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità è pari ad euro 87.992,07 (colonna I), e rientra pertanto nel limite dello stanziamento storico di cui sopra, previsto per tale utilizzo.

Preso atto che l'approvazione del provvedimento rientra nella competenza deliberativa della Giunta, ai sensi dell'art. 60 dello Statuto comunale;

Visto il seguente parere in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta di deliberazione, rilasciato in data 14/03/2016, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs.18/8/2000, n.267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'articolo 147/bis, 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, dal Dirigente della Ripartizione Studi, Personale e Organizzazione: FAVOREVOLE *Firmato dott. Costanzo Fissore*

Visto il seguente parere in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato in data 14.03.2016, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs.18/8/2000, n.267 e s.m.i., dal Dirigente della Ripartizione Finanziaria: FAVOREVOLE *Firmato dott. Gerardo Robaldo*

Dato atto che sulla proposta di deliberazione è stato rilasciato dal suddetto Responsabile del Servizio Finanziario il Visto attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, 1° comma, del D.Lgs.267/2000 e s.m.i.

Con voti favorevoli unanimi resi in forma palese,

DELIBERA

1) Di approvare gli atti e le operazioni compiute dal Nucleo di valutazione nella seduta del 14/3/2016, così come descritte nel verbale agli atti e nel prospetto che si allega a fare parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2) Di rivedere pertanto come descritto in premessa ed in allegato, nonché di attribuire con effetto dal 1/3/2016, ai sensi dell'articolo 10 del C.C.N.L. del 31/3/1999 e dell'articolo 10 del C.C.N.L. del 22/1/2004, alle Posizioni Organizzative ed agli Incarichi di Alta professionalità del Comune di Bra le retribuzioni di posizione ivi elencate, cui conseguono le retribuzioni di risultato massime pure ivi indicate, conseguibile a seguito di valutazione annuale favorevole.

3) Di demandare agli uffici competenti la corresponsione nel corrente mese di marzo del nuovo trattamento economico ai dipendenti ai quali i Dirigenti hanno conferito il relativo incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa o di Alta Professionalità, dando atto che l'ammontare complessivo delle retribuzioni suddette rientra per l'anno 2016 nell'ambito del relativo fondo storicizzato di cui all'art. 17, 2° comma, lettera C del C.C.N.L. del 1/04/1999 e che, per i tempi di applicazione, non sono dovuti arretrati.

4) Di far pervenire copia della presente deliberazione alla RSU aziendale, per informazione sindacale, nonché ai Dirigenti comunali ed alle PO interessate, per competenza.

Con separata ed unanime votazione, resa nei modi di legge, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000.

./ n. 1 allegato

Del che si è redatto il presente verbale che viene approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.to DOTT.SSA BRUNA SIBILLE

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to DOTT. CLAUDIO CHIANESE

RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA – UFFICIO SEGRETERIA

Copia conforme all'originale valida solo per uso amministrativo.

Bra, lì 25 marzo 2016

L'ADDETTO
MAUGERI MARIA *

* Firma apposta con sistema automatizzato ai sensi dell'articolo 3, comma 2 del D.Lgs. n. 39 del 12/02/1993

PARTI CHE VERRANNO SOTTOSCRITTE IN ORIGINALE SOLO A SEGUITO DELLA DECORRENZA DEI TERMINI DI LEGGE

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è rimasta pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di BRA per 15 giorni interi e consecutivi dal 25 marzo 2016 al 09 aprile 2016 compreso, senza opposizioni, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267.

BRA, lì

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 05 aprile 2016 per decorrenza del termine di cui all'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000.

BRA, lì

IL SEGRETARIO GENERALE