

<p style="text-align: center;"> NUCLEO DI VALUTAZIONE art. 13-15, CCNL 21/5/2018: RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO T.P.O. DAL 1/5/2019 (IN GRASSETTO INCLINATO VARIAZIONI RISPETTO A 30/4/2019) </p>												
N.	Posizioni Organizzative (T.P.O.) o <i>Alte Professionalità</i> (L.A.P.)	Retribuzione di Posizione annua Euro	Di cui finanziati da altri Enti	Di cui a carico Fondo Comune di Bra	Retribuzione di Risultato annua massima Euro <i>(25% o 30% di D)</i>	Di cui finanziati da altri Enti	Di cui a carico Fondo Comune di Bra	Totale Euro	Di cui finanziati da altri Enti	Di cui a carico Fondo Comune di Bra	Spesa effettiva a carico del Fondo Comune di Bra 2019	NOTE
1	Responsabile Corpo autonomo di Polizia Municipale	9.000,00		9.000,00	2.250,00		2.250,00	11.250,00		11.250,00	11.250,00	Risultato max. 25% della posizione
2	Responsabile Servizi Demografici Bra e Cervere	11.000,00	5.000,00	6.000,00	3.000,00	1.500,00	1.500,00	14.000,00	6.500,00	7.500,00	7.500,00	Fino al 30/4/2019: Posizione Bra 6000+risultato max.25% - Posizione Cervere 5200+30%
3	Responsabile Servizio Contabilità Finanziaria e Controllo, Vice Dirigente Ripartizione Finanziaria	10.100,00		10.100,00	2.525,00		2.525,00	12.625,00		12.625,00	12.625,00	Risultato max. 25% della posizione
4	Responsabile Servizio Infrastrutture Urbane, Suolo Pubblico e Aree Verdi, Convenzione con ATO4 e Vice Dirigente a turno Ripartizione LL.PP.	20.800,00	16.133,34	4.666,66	9.200,00	8.033,34	1.166,66	30.000,00	24.166,68	5.833,32	5.911,10	<i>Fino al 30/4/2019</i> TPO in convenzione = su base annua costo totale 20.800, di cui: 14733,33 ATO 6.066,67 Comune di Bra (Risultato 30%). <i>Dal 1/5/2019, su base annua 30.000,00, di cui: 24.166,68 ATO (risultato 49,80%) e 5.833,32 Comune di Bra (Risultato 25%)</i>
5	Responsabile Servizio Edilizia Pubblica, Impianti Sportivi e Cimiteri, Vice Dirigente a turno Ripartizione LL.PP.	5.250,00		5.250,00	1.312,50		1.312,50	6.562,50		6.562,50	6.562,50	Risultato max. 25% della posizione
6	Responsabile S.U.E., Vice Dirigente Urbanistica, Ambiente, territorio e Attività produttive	10.100,00		10.100,00	2.525,00		2.525,00	12.625,00		12.625,00	12.625,00	Risultato max. 25% della posizione
7	Responsabile Servizi Scolastici, Prestazioni agevolate e ISEE, Vice Dirigente a turno Ripartizione Servizi alla persona e culturali	5.215,00		5.215,00	1.303,75		1.303,75	6.518,75		6.518,75	6.518,75	Risultato max. 25% della posizione
8	Responsabile Promozione sociale, Casa, famiglia, Volontariato e Pari Opportunità, Vice Dirigente a turno Ripartizione Servizi alla Persona e culturali	5.215,00		5.215,00	1.303,75		1.303,75	6.518,75		6.518,75	6.518,75	Risultato max. 25% della posizione
9	Responsabile Servizio personale e Organizzazione	5.165,00		5.165,00	1.291,25		1.291,25	6.456,25		6.456,25	6.456,25	Risultato max. 25% della posizione
10	Responsabile Servizio Polizia Amministrativa, Fiere, Mercati e SUAP	5.165,00		5.165,00	1.291,25		1.291,25	6.456,25		6.456,25	6.456,25	Risultato max. 25% della posizione
11	Responsabile Centrale Unica di Committenza intercomunale in convenzione	7.231,00	7.231,00		2.169,30	2.169,30		9.400,30	9.400,30			Fino al 30/4/2019 TPO in convenzione = 5.165,00 + Retribuzione di risultato massima 30%. <i>Dal 1/5/2019 (aumento da n. 10 a n. 14 Comuni) 7.231,00 + Retribuzione di risultato massima 30%.</i>
12	Responsabile area territoriale Vice Dirigente <i>Referente-Servizi Sociali intercomunali-ASL-CN2</i>	12.911,42			3.873,43			16.784,85	16.784,85	0,00		TPO in convenzione = Retribuzione di risultato massima 30%
13	Responsabile Ufficio TPL e Convenzione con Agenzia Piemontese della Mobilità	16.000,00	11.833,33	4.166,67	4.800,00	3.550,00	1.250,00	20.800,00	15.383,33	5.416,67	5.416,67	TPO in convenzione = Retribuzione di risultato massima 30%
TOTALE		123.152,42	40.197,67	70.043,33	36.845,23	15.252,64	17.719,16	159.997,65	72.235,16	87.762,49	87.840,27	Disponibilità rispetto a fondo storico 88.000:
												2019 159,73
												A regime 237,51