

TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E INCARICATI DI ALTA RESPONSABILITA'
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017

INCARICO E RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA MASSIMA	OBIETTIVI		PONDERAZIONE PREVENTIVA		VALUTAZIONE SUCCESSIVA		
	B	C	D	E	G	H	I
1 T.P.O. RESPONSABILE CORPO AUTONOMO DI POLIZIA MUNICIPALE EURO 2.162,50	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore provvisorio (A/TotaleDxD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economie (E-H)
	1	03.01.01.01.01 - Collaborazione con Uff. Ambiente per vigilanza e controllo in materia ambientale, anche con la collaborazione degli ICAT, con nuove tecnologie e con particolare riguardo all'abbandono di rifiuti, piccoli rifiuti e deiezioni canine, nonché rispetto dei divieti di sosta periodici per lo spazzamento delle strade. Sorveglianza decoro urbano, controllo del territorio, prevenzione e sensibilizzazione utenti (in collaborazione con gli ICAT) N. Servizi dedicati N. controlli effettuati direttamente N. violazioni accertate autonomamente N. violazioni accertate dall'ICAT	15	324,38	1,00	324,38	0,00
	2	03.01.01.01.02 - Servizi di vigilanza manifestazioni in particolare "Cheese" : viabilità e P.S. in collaborazione con le altre forze dell'ordine. 1) N. addetti P.M. durante le manifestazioni / N. giorni di manifestazioni	20	432,50	1,00	432,50	0,00
	3	03.01.01.01.03 - Particolare attenzione alle violazioni del C.d.S. di tipo dinamico: velocità, cinture di sicurezza, guida in stato di ebbrezza, uso del telefonino durante la guida. 1) N.ore/uomo servizi controllo infrazioni dinamiche 2017- 2) N. sanzioni per infrazioni dinamiche 2017/N. sanzioni per infrazioni dinamiche 2014-15-16	10	216,25	1,00	216,25	0,00
	4	03.01.01.01.04 - Implementazione sistema video sorveglianza e attuazione servizio prevenzione accessi ZTL	15	324,38	1,00	324,38	0,00
	5	03.01.01.01.07 - Attuazione contratto installazione e gestione parcometri e relativi incassi. Installazione nuovi parcometri entro il 31/08/2017	10	216,25	1,00	216,25	0,00
		Totale	70	1.513,76		1.513,76	0,00
		Mantenimento (Min. 20 - Max. 50)	30	648,74	1,00	648,74	0,00
		Totale (Min. 60 - Max. 100)	100	2.162,50		2.162,50	0,00
	2 T.P.O. RESPONSABILE CONVENZIONE SERVIZI DEMOGRAFICI BRA E CERVERE (QUOTA BRA) Euro 1762,50	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore provvisorio (A/TotaleDxD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)
1		01.01.01.01.01 - Revisione e riunione del Regolamento di Polizia Mortuaria, del Regolamento Trasporti Funebrari e del Regolamento sulla cremazione in un unico Regolamento: conclusione lettura Commissione Consiliare competente e predisposizione atti per l'adozione in Consiglio Comunale.	20	352,50	1,00	352,50	0,00
2		01.01.07.01.05 - Attivazione procedure per registrazione volontaria donazione organi nel registro Nazionale del Ministero della Sanità.	10	176,25	1,00	176,25	0,00
3		01.01.07.01.06 - Applicazione del nuovo Regolamento comunale di Polizia mortuaria e cimiteriale.	10	176,25	1,00	176,25	0,00
4		01.01.07.01.08 - Rilevazione delle mancate dichiarazioni di dimora abituale da parte dei cittadini extracomunitari.	10	176,25	1,00	176,25	0,00
5		01.01.07.01.09 - Applicazione nuova normativa sulle unioni civili e sulle convivenze di fatto.	10	176,25	1,00	176,25	0,00
		Totale	60	1.057,50		1.057,50	0,00
		Mantenimento (Min. 20 - Max. 50)	40	705,00	0,90	634,50	70,50
	Totale (Min. 60 - Max. 100)	100	1.762,50		1.692,00	70,50	
3 T.P.O. RESPONSABILE SERVIZI CONTABILITA' FINANZIARIA VICE DIRIGENTE RIPARTIZIONE FINANZIARIA Euro 2.325,00	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore provvisorio (A/TotaleDxD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economie (E-H)
	1	01.05.03.02.10 - Predisposizione schemi di bilancio consolidato 2018 in tempo utile per l'approvazione da parte del Consiglio Comunale entro il 31/12/2017	10	232,50	1,00	232,50	0,00
	2	Riclassificazione voci di patrimonio per Stato patrimoniale armonizzato	15	348,75	1,00	348,75	0,00
	3	Implementazione nuovo gestionale contabilità finanziaria	15	348,75	1,00	348,75	0,00
	4	Trasmissione dati BDAP	10	232,50	1,00	232,50	0,00
	5	Revisione contenuti relazione della Giunta comunale al Rendiconto di gestione	10	232,50	1,00	232,50	0,00
		Totale	60	1.395,00		1.395,00	0,00
		Mantenimento (Min. 20 - Max. 50)	40	930,00	1,00	930,00	0,00
	Totale (Min. 60 - Max. 100)	100	2.325,00		2.325,00	0,00	
4 T.P.O. RESPONSABILE SERVIZIO INFRASTRUTTURE URBANE, SUOLO PUBBLICO E AREE VERDL CONVENZIONE CON ATO4 E VICE DIRIGENTE A TURNO RIPARTIZIONE LL.PP. Euro 4.800,00 (di cui 3.487,50 a carico dell'ATO)	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore provvisorio (A/TotaleDxD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economie (E-H)
	1	Cheese- le forme del latte	15	720,00	1,00	720,00	0,00
	2	Arredo urbano e Area verde Bandito - Progetti di opere di urbanizzazione a scomuto oneri BIGSTORE	10	480,00	1,00	480,00	0,00
	3	10.02.05.02.01 - Interventi straordinari viabilità Progettazione, direzione lavori "interventi di riasfaltatura straordinaria alle pavimentazioni stradali	10	480,00	1,00	480,00	0,00
	4	10.02.05.02.02 - Teleriscaldamento. Realizzazione asfaltature lotti riferiti all'anno 2017.	10	480,00	1,00	480,00	0,00
	5	Accordo per la concessione in uso di infrastrutture pubbliche alla società ISILINE	10	480,00	1,00	480,00	0,00
		Totale	55	2.640,00		2.640,00	0,00
		Mantenimento (Min. 20 - Max. 50)	45	2.160,00	1,00	2.160,00	0,00
	Totale (Min. 60 - Max. 100)	100	4.800,00		4.800,00	0,00	

TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E INCARICATI DI ALTA RESPONSABILITA'
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017

INCARICO E RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA MASSIMA	OBIETTIVI		PONDERAZIONE PREVENTIVA		VALUTAZIONE SUCCESSIVA		
	B	C	D	E	G	H	I
5 T.P.O. RESPONSABILE SERVIZIO EDILIZIA PUBBLICA, IMPIANTI SPORTIVI E CIMITERI, VICE DIRIGENTE A TURNO RIPARTIZIONE LL.PP. Euro 1.312,50	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore provvisorio (A/TotaleDxD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economie (E-H)
	1	Servizio di manutenzione ordinaria e straordinaria e conduzione degli impianti termici e di condizionamento edifici comunali	10	131,25	1,00	131,25	0,00
	2	Adeguamento impianto elettrico cinema auditorium	10	131,25	1,00	131,25	0,00
	3	01.07.06.03.02 - Manutenzione straordinaria e sicurezza Scuola Montalcini	15	196,88	1,00	196,88	0,00
	4	01.07.06.16.01 - Sistemazione cappella c/o cimitero urbano: recupero della cappella cimiteriale	10	131,25	1,00	131,25	0,00
	5	Fondo Kioto per efficientamento energetico degli edifici	10	131,25	1,00	131,25	0,00
		Totale	55	721,88		721,88	0,00
		Mantenimento (Min. 20 - Max. 50)	45	590,62	1,00	590,62	0,00
	Totale (Min. 60 - Max. 100)	100	1.312,50		1.312,50	0,00	
6 T.P.O. RESPONSABILE S.U.E., VICE DIRIGENTE URBANISTICA, AMBIENTE, TERRITORIO E ATTIVITÀ PRODUTTIVE EURO 2.375,00	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore provvisorio (A/TotaleDxD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economie (E-H)
	1	08.01.01.01.08 - Aggiornamento delle pagine web istituzionali alle nuove disposizioni legislative in ambito urbanistico ed aggiornamento della modulistica scaricabile e consultabile sul sito comunale; predisposizione ed adeguamento della modulistica del S.U.E. (Sportello Unico Edilizia) al fine della gestione telematica/on line delle pratiche edilizie e al fine di allineare la modulistica del Comune di Bra con quella nazionale.	20	475,00	1,00	475,00	0,00
	2	08.01.01.01.12 - Redazione in collaborazione con la Dirigente dei criteri per la determinazione del contributo straordinario introdotto all'art. 16 comma 4 lettera d-ter) del D.P.R. 380/01	15	356,25	1,00	356,25	0,00
	3	Predisposizione del Regolamento per la determinazione delle sanzioni in materia edilizia.	10	237,50	1,00	237,50	0,00
	4	Controllo della cartografia dell'adeguamento della zonizzazione acustica allo strumento urbanistico generale vigente.	15	356,25	1,00	356,25	0,00
		Totale	60	1.425,00		1.425,00	0,00
		Mantenimento (Min. 20 - Max. 50)	40	950,00	1,00	950,00	0,00
		Totale (Min. 60 - Max. 100)	100	2.375,00		2.375,00	0,00
7 T.P.O. RESPONSABILE SERVIZI SCOLASTICI, VICE DIRIGENTE A TURNO RIPARTIZIONE SERVIZI ALLA PERSONA Euro 1.303,75	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore provvisorio (A/TotaleDxD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economie (E-H)
	1	12.01.05.01.01 - Sostegno Inserimento Attivo - SIA 2017. Attivazione nuove procedure amministrative e gestione flussi istanze.	15	195,56	1,00	195,56	0,00
	2	04.01.02.01.01 - 04.01.02.01.02: Coordinamento attività orientamento scolastico.	15	195,56	1,00	195,56	0,00
	3	12.01.05.01.01 - Nuove procedure rilascio attestazioni idoneità alloggiativa.	10	130,38	1,00	130,38	0,00
	4	04.01.06.02.04 - Gestione nuova gara di servizio per somministrazione pasti A.S. 2017/18. Gestione Appalto servizio assistenza mensa scolastica.	10	130,38	1,00	130,38	0,00
	5	04.01.02.02.01 - Rete scolastica cittadina. Analisi dell'attuazione delle verticalizzazioni cittadine e della sostenibilità e complementarità dei servizi scolastici. Ridefinizione e rimodulazione servizi comunali in relazione al processo di verticalizzazione degli istituti scolastici.	15	195,56	1,00	195,56	0,00
		Totale	65	847,44		847,44	0,00
		Mantenimento (Min. 20 - Max. 50)	35	456,31	1,00	456,31	0,00
	Totale (Min. 60 - Max. 100)	100	1.303,75		1.303,75	0,00	
8 T.P.O. RESPONSABILE PROMOZIONE SOCIALE, CASA, FAMIGLIA, VOLONTARIATO E PARI OPPORTUNITÀ, VICE DIRIGENTE A TURNO RIPARTIZIONE SERVIZI ALLA PERSONA Dal 1/7 al 31/12/2017 Euro 651,88	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore provvisorio (A/TotaleDxD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economie (E-H)
	1	12.01.06.01.01 - Edilizia sociale: fondo sociale 2017; gestione decadenze. 12.01.06.01.02 - Aggiornamento bando ATC - gestione graduatoria definitiva. Riapertura del bando di concorso per la formazione di una graduatoria per l'assegnazione in locazione di alloggi di edilizia sociale ex l.r. 3/2010.	10	65,19	1,00	65,19	0,00
	2	Realizzazione interventi a favore della terza età e dell'invecchiamento attivo.	10	65,19	1,00	65,19	0,00
	3	Coordinamento interventi di contrasto al disagio sociale nei quartieri di bescurone e oltreferrovia.	15	97,78	1,00	97,78	0,00
	4	Sviluppo progetto di attivazione piattaforma di crowdfunding per iniziative di promozione sociale.	15	97,78	1,00	97,78	0,00
	5	Coordinamento azioni previste dal progetto "display" di contrasto alla dipendenza dalle nuove tecnologie, finanziato dalla FCRC ed in partnership con l'ASL cn2.	15	97,78	1,00	97,78	0,00
		Totale	65	423,72		423,72	0,00
		Mantenimento (Min. 20 - Max. 50)	35	228,16	1,00	228,16	0,00
	Totale (Min. 60 - Max. 100)	100	651,88		651,88	0,00	

TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E INCARICATI DI ALTA RESPONSABILITA'
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017

INCARICO E RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA MASSIMA	OBIETTIVI		PONDERAZIONE PREVENTIVA		VALUTAZIONE SUCCESSIVA		
	B	C	D	E	G	H	I
9 RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE Dal 1/7 al 31/12/2017 Euro 645,63	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore provvisorio (A/TotaleDxD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economie (E-H)
	1	01.03.10.01.01 - Negoziazione Accordo annuale risorse decentrate 2017 dipendenti comunali.	15	96,84	1,00	96,84	0,00
	2	01.03.10.02.01 - Programmazione triennale fabbisogno personale 2017/2019.	15	96,84	1,00	96,84	0,00
	3	01.03.10.02.02 - Epletamento procedure di reclutamento per l'anno 2017 previste dalla programmazione triennale fabbisogno personale 2017/2019	15	96,84	1,00	96,84	0,00
	4	01.03.10.02.03 -Riorganizzazione dell'organigramma comunale.	10	64,57	1,00	64,57	
	5	01.04.00.02.01 - Attuazione programma sorveglianza sanitaria predisposto dal Medico competente D.Lgs. 81/2008	10	64,57	1,00	64,57	0,00
		Totale	65	419,66		419,66	0,00
		Mantenimento (Min. 20 - Max. 50)	35	225,97	1,00	225,97	0,00
		Totale (Min. 60 - Max. 100)	100	645,63		645,63	0,00
10 T.P.O. RESPONSABILE SERVIZIO POLIZIA AMMINISTRATIVA, FIERE, MERCATI E SUAP Dal 1/7 al 31/12/2017 EURO 645,63	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore provvisorio (A/TotaleDxD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economie (E-H)
	1	14.01.02.01.01 - Funzionamento Sportello Unico per le Attività Produttive (S.U.A.P.) 1) N. pratiche istruite/N. pratiche pervenute 2) N. SCIA presentate via PEC/N. SCIA presentate 3) N. Procedimenti automatizzati 4) N. Procedimenti ordinari.	20	129,13	1,00	129,13	0,00
	2	14.01.02.01.04 - Attività di predisposizione e di valutazione della documentazione relativa alla sicurezza delle manifestazioni	20	129,13	1,00	129,13	0,00
	3	14.01.02.01.05 - Piano di riqualificazione di Via Principi e Via Vittorio Emanuele: conclusione rendicontazione alla Regione Piemonte degli interventi delle esternalità.	20	129,13	1,00	129,13	0,00
		Totale	60	387,39		387,39	0,00
		Mantenimento (Min. 20 - Max. 50)	40	258,25	1,00	258,25	0,00
	Totale (Min. 60 - Max. 100)	100	645,63		645,64	0,00	
11 T.P.O. RESPONSABILE CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA INTERCOMUNALE IN CONVENZIONE Dal 1/7 al 31/12/2017 EURO 645,63 (A carico Convenzione Intercomunale)	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore provvisorio (A/TotaleDxD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economie (E-H)
	1	Aggiornamento della documentazione e della modulistica alle nuove disposizioni legislative introdotte dal D.Lgs. n. 56/2017 al Codice dei Contratti (d.lgs. n. 50/2016);	20	129,13	1,00	129,13	0,00
	2	Redazione in collaborazione con il Segretario Generale della revisione alla Convenzione della Centrale di Committenza: 01.02.02.02.01 - Definizione procedure condivise con gli enti associati. 01.02.02.02.02 - Analisi e definizione di ipotesi di cambiamento delle modalità procedurali della Centrale Unica di Committenza.	20	129,13	1,00	129,13	0,00
	3	Predisposizione del Regolamento organizzativo della Centrale di Committenza da sottoporre ad approvazione a seguito dell'avvenuta revisione alla Convenzione;	20	129,13	1,00	129,13	0,00
		Totale	60	387,39		387,39	0,00
		Mantenimento (Min. 20 - Max. 50)	40	258,25	1,00	258,25	0,00
	Totale (Min. 60 - Max. 100)	100	645,63		645,64	0,00	
12 I.A.P. RESPONSABILE UFFICIO SERVIZI IN CONCESSIONE E CONVENZIONE CON AGENZIA PIEMONTESE DELLA MOBILITA' Euro 4.800,00 (di cui 3.779,17 a carico dell'AMP)	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore provvisorio (A/TotaleDxD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economie (E-H)
	1	Piano di riprogrammazione del trasporto pubblico locale: Approvazione del Piano d'Esercizio Aziendale (P.E.A.)	20	1.371,43	1,00	1.371,43	0,00
		Totale	20	1.371,43		1.371,43	0,00
		Mantenimento (Min. 20 - Max. 50)	50	3.428,57	1,00	3.428,57	0,00
	Totale (Min. 60 - Max. 100)	70	4.800,00		4.800,00	0,00	
13 I.A.P. RESPONSABILE SERVIZI TRIBUTI, TRASPARENZA, RELAZIONI COL PUBBLICO E STAMPA Dal 1/1 al 30/4/2017 (solo mantenimento) Euro 502,00	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore provvisorio (A/TotaleDxD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economie (E-H)
	1					0,00	0,00
	2					0,00	0,00
	3					0,00	0,00
	4					0,00	0,00
	5					0,00	0,00
		Totale	0	0,00		0,00	0,00
	Mantenimento (Min. 20 - Max. 50)	40	502,00	1,00	502,00	0,00	
	Totale (Min. 60 - Max. 100)	40	502,00		502,00	0,00	

TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E INCARICATI DI ALTA RESPONSABILITA'
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017

INCARICO E RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA MASSIMA	OBIETTIVI		PONDERAZIONE PREVENTIVA		VALUTAZIONE SUCCESSIVA			
	B	C	D	E	G	H	I	
14 IAP UNITÀ ORGANICA TRASVERSALE PIANIFICAZIONE E PROGETTI, VICE DIRIGENTE A TURNO RIPARTIZIONE SERVIZI ALLA PERSONA Dal 1/1 al 30/4/2017 (solo mantenimento) Euro 208,60	N.	Strategici (Punti 10-15-20)	Punti	Valore provvisorio (A/TotaleDxD)	Coefficiente di valutazione	Retribuzione di risultato finale (ExG)	Economie (E-H)	
	1			0,00		0,00	0,00	
	2				0,00		0,00	0,00
	3				0,00		0,00	0,00
	4				0,00		0,00	0,00
	5				0,00		0,00	0,00
			Totale	0	0,00		0,00	0,00
			Mantenimento (Min. 20 - Max. 50)	30	208,60	1,00	208,60	0,00
		Totale (Min. 60 - Max. 100)	30	208,60		208,60	0,00	
TOTALE			1.240,00	24.140,62	64,90	24.070,14	70,50	