



CITTÀ DI BRA
PROVINCIA DI CUNEO

Classificazione
d'Archivio 1.7

GIUNTA COMUNALE
SEDUTA DEL 30/04/2019

L'anno duemiladiciannove, addì trenta del mese di Aprile, alle ore 08:00, nella Sala Giunta, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Bruna Sibille la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale, Claudio Chianese.

VERBALE DI DELIBERAZIONE N° 139 / 2019

Punto numero 5 dell'ordine del giorno

OGGETTO: ARTT. 15, C.C.N.L. 21/5/2018. RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE DAL 1/5/2019.

Al momento della trattazione del presente argomento sono presenti i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
1	Sindaco	SIBILLE BRUNA	X	
2	Vice Sindaco	BORRELLI MASSIMO	X	
3	Assessore	BAILO FABIO	X	
4	Assessore	CRAVERO SARA	X	
5	Assessore	FOGLIATO GIOVANNI	X	
6	Assessore	MESSA LUCIANO	X	

PRESENTI: 6 ASSENTI: 0

Il Presidente, riconosciuto presente il numero legale dei componenti dell'organo, invita la Giunta a trattare il suddetto punto all'ordine del giorno. Al termine, viene adottato il seguente provvedimento:

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione del Sindaco.

Vista la proposta di deliberazione predisposta dalla Ripartizione Servizi Generali su impulso del Sindaco.

Rilevato che, in ordine al presente atto, previa verifica ai sensi dell'articolo 7 del D.P.R. n. 62/2013 e delle disposizioni anticorruzione vigenti, non si riscontrano situazioni di conflitto di interessi anche potenziale o virtuale di cui alla normativa sopra citata, con conseguente obbligo e/o opportunità di astensione.

Richiamate le proprie deliberazioni:

- N. 98 in data 9/4/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale questa Giunta ha deciso:
 1. Di confermare, in quanto congruenti con le caratteristiche stabilite in astratto dall'articolo 13, primo comma, del nuovo C.C.N.L. del 21/5/2018 le posizioni organizzative e di alta professionalità attualmente istituite presso questo Comune, di cui all'elenco sotto dettagliato, con l'unica variante costituita dal fatto che, poiché il nuovo C.C.N.L. non distingue più tra incarichi di posizione organizzativa e di alta responsabilità (anche ai fini della determinazione della misura della retribuzione di risultato), tutte le attuali n. 13 posizioni di lavoro di questo Comune devono essere ora denominate semplicemente "Posizioni Organizzative":

N.	Posizioni Organizzative
1	Responsabile Corpo autonomo di Polizia Municipale
2	Responsabile Servizi Demografici (Convenzione Bra e Cervere)
3	Responsabile Servizio Contabilità Finanziaria e Controllo, Vice Dirigente Ripartizione Finanziaria
4	Responsabile Servizio Infrastrutture Urbane, Suolo Pubblico e Aree Verdi, Convenzione con ATO4 e Vice Dirigente a turno Ripartizione LL.PP.
5	Responsabile Servizio Edilizia Pubblica, Impianti Sportivi e Cimiteri, Vice Dirigente a turno Ripartizione LL.PP.
6	Responsabile S.U.E., Vice Dirigente Urbanistica, Ambiente, territorio e Attività produttive
7	Responsabile Servizi Scolastici, Prestazioni agevolate e ISEE, Vice Dirigente a turno Ripartizione Servizi alla persona e culturali
8	Responsabile Promozione sociale, Casa, famiglia, Volontariato e Pari Opportunità, Vice Dirigente a turno Ripartizione Servizi alla Persona e culturali
9	Responsabile Servizio Personale e Organizzazione
10	Responsabile Servizio Polizia Amministrativa, Fiere, Mercati e SUAP
11	Responsabile Centrale Unica di Committenza intercomunale in convenzione
12	Responsabile area territoriale Vice Dirigente Convenzione intercomunale Servizi Sociali
13	Responsabile Ufficio TPL e Convenzione con Agenzia Piemontese della Mobilità

2. Ai sensi dell'articolo 14, primo comma, del medesimo C.C.N.L., di stabilire i criteri per il conferimento e la revoca, da parte dei rispettivi Dirigenti delle strutture di appartenenza, degli incarichi di posizione organizzativa alle strutture stesse assegnate.
3. Di dare atto che la rideterminazione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, ai sensi dell'articolo 15, comma 4 del C.C.N.L., nonché la conferma delle modalità di valutazione ai fini dell'erogazione annuale della retribuzione di risultato, contenuti nell'articolo 9 del Regolamento interno sul sistema della performance attualmente vigente, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 76/2013, sono già stati espletati nell'ambito della contrattazione decentrata approvata da questa Giunta con deliberazione n. 64 del 5/4/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, che ha autorizzato la stipulazione dell'integrazione del C.C.I.L. del personale per il triennio 2016-2018 con l'aggiunta del relativo articolo 19-ter: *Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa (art. 7, comma 4, lettera v, e art. 15, C.C.N.L. 21/5/2018)*.
4. Di incaricare il competente Nucleo di Valutazione di cui all'articolo 24 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi di predisporre e proporre:
 - 4.1. Una rideterminazione dei criteri di graduazione delle posizioni organizzative, ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del C.C.N.L.;

- 4.2. Una proposta di attribuzione alle posizioni organizzative delle rispettive retribuzioni di posizione, ai sensi dei criteri di cui al soprastante punto 4.1., nonché, sulla base dei criteri di cui all'articolo 19-ter, del C.C.I.L. citato nel precedente punto 3., dei valori minimi e massimi della retribuzione di risultato rispettivamente conseguibile da ciascun incaricato sulla base del sistema di valutazione della performance ivi citato.
5. Di dare indirizzo che nell'espletamento degli incarichi e funzioni come sopra richiesti e spettanti, il Nucleo dovesse inoltre tenere presente:
 - 5.1. degli accordi, indirizzi e clausole contenuti, specialmente in ordine al finanziamento ed al dimensionamento della retribuzione di posizione e di risultato ed alla ripartizione del relativo onere, in eventuali convenzioni per l'utilizzo a tempo parziale di Posizioni Organizzative in convenzione con altri Enti, ai sensi dell'articolo 17, comma 7, del C.C.N.L.;
 - 5.2. dell'osservanza delle eventuali limitazioni poste dalla normativa generale, oppure da quella contrattuale collettiva nazionale o decentrata, in ordine alla spesa di personale, quale ad esempio quelle di cui all'articolo 1, comma 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e s.m.i., oppure in ordine al salario accessorio, come ad esempio il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 come richiamato dall'articolo 67, comma 7, del C.C.N.L. del 21/5/2018, oppure quelli di cui ai commi 2 e 3 dell'articolo 19-ter C.C.I.L. del Comune di Bra, precisando peraltro che ai fini di tutti i limiti testé esemplificati possono non essere considerate le risorse destinate alle posizioni organizzative nelle misure eventualmente finanziate, in tutto o in parte, da convenzioni con Enti esterni, ai sensi di quanto sopra;
 - 5.3. che, anche in applicazione del comma 3 dell'articolo 19-ter del C.C.I.L. aziendale sopra citato, nella fase di prima applicazione di tutti i criteri fin qui descritti ai fini della determinazione delle retribuzioni di posizione e di risultato è opportuno che si miri il più possibile alla congruenza delle retribuzioni di posizione risultanti con quelle fin qui attribuite sulla base delle precedenti pesature da parte del Nucleo di valutazione stesso, salvo eventuali circostanze supervenienti, come, ad esempio:
 - 5.3.1. la deliberazione di questa Giunta n. 91 in data 2/4/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è preso atto dell'integrazione da n.12 a n. 14 dei Comuni partecipanti alla Convenzione intercomunale per la gestione della "Centrale di Committenza" ai sensi dell'articolo 37, comma 4, del D.Lgs. n. 50/2016, di cui il Comune di Bra è capofila;
 - 5.3.2. la deliberazione n. 13 del 27/3/2019, trasmessa a questo Comune in data 4/4/2019, con la quale l'Ente di Governo dell'ATO4 Cuneese ha stabilito di richiedere a vari Comuni partecipanti all'ATO stesso, il rinnovo anticipato, con ampliamento dell'onere a carico dell'ATO stesso, delle specifiche convenzioni in base alle quali l'ATO medesimo si avvale a tempo parziale di personale di alcuni di tali Comuni, compresa quella con la quale Comune di Bra e ATO 4 condividono le prestazioni del Titolare della P.O. di Responsabile Servizio Infrastrutture Urbane, Suolo Pubblico e Aree Verdi, Convenzione con ATO4 e Vice Dirigente a turno Ripartizione LL.PP., di cui al n. 4 dell'elenco delle P.O. di questo Ente sopra riportato.
6. Di riservare, pertanto, a successivi provvedimenti:
 - 6.1. l'esame e l'adozione della rideterminazione dei criteri di graduazione delle posizioni organizzative, ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del C.C.N.L., da proporsi dal Nucleo di valutazione in espletamento dell'incarico di cui al precedente punto 4.1., secondo gli indirizzi ivi contenuti;
 - 6.2. l'esame ed approvazione delle proposte richieste al Nucleo di valutazione al precedente punto 4.2., con attribuzione a ciascuno degli incarichi di posizione organizzativa:
 - 6.2.1. della rispettiva retribuzione di posizione, determinata sulla base dei criteri di cui al punto precedente;
 - 6.2.2. dei valori minimi e massimi della retribuzione di risultato conseguibile da ciascun incaricato sulla base del sistema di valutazione della performance, ai sensi

dell'articolo 19-ter del C.C.I.L. sopra citato.

- N. 119 in data 16/4/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale questa Giunta ha approvato la rideterminazione dei criteri di graduazione delle posizioni organizzative, ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del C.C.N.L., predisposta dal Nucleo di valutazione in esecuzione dell'incarico di cui al soprastante punto 4.1. della testé citata deliberazione n. 98/2019.

Visti ora gli atti compiuti dal medesimo Nucleo di valutazione nella seduta del 13/4/2019, ed in particolare il paragrafo n. 6 del relativo verbale, nell'ambito del quale ha dato esecuzione agli incumbenti affidatigli con il soprastante punto 4.2. della testé citata deliberazione n. 98/2019, ovvero le proposte di attribuzione alle posizioni organizzative delle rispettive retribuzioni di posizione ai sensi dei criteri di cui alla testé citata deliberazione G.C. n. 119/2019, nonché, sulla base dei criteri di cui all'articolo 19-ter del C.C.I.L. citato, dei valori minimi e massimi della retribuzione di risultato rispettivamente conseguibile da ciascun incaricato sulla base del sistema di valutazione della performance vigente in questo Ente.

Dato atto che tali operazioni sono condensate negli allegati a tale Verbale:

- N. 1, contenente la proposta di "Nuova ponderazione delle T.P.O." dal 1/5/2019;
- N. 2, contenente la proposta di "Retribuzione di posizione delle T.P.O. dal 1/5/2019;
- N. 3, contenente la proposta di "Retribuzioni di posizione e di risultato T.P.O. dal 1/5/2019 (*in grassetto inclinato variazioni rispetto al 30/4/2019*);

che si allegano pure alla presente.

Esaminati tali atti e ritenuti consono e congruenti con le sopraccitate disposizioni di legge, contrattuali collettive nazionali e decentrate, nonché con gli incarichi come sopra affidati al Nucleo, e ritenuto pertanto di approvarli.

Aggiornati tali atti con quanto previsto del Decreto n. 3 in data 29/4/2019, con il quale il Sindaco del Comune di Cervere (CN), ai sensi del precitato articolo 15 del CCNL e nell'ambito della Convenzione per l'utilizzo a tempo parziale per quattro ore settimanali presso quel Comune della P.O. Responsabile dei Servizi Demografici di questo Comune, ha confermato alla medesima l'incarico a tempo parziale presso quel Comune dal 21/5/2019 al 31/12/2019, riducendone però la retribuzione di Posizione su base annuale a partire dal 1/5/2019 ad euro 5.000,00.

Preso atto che l'approvazione del provvedimento rientra nella competenza deliberativa della Giunta, ai sensi dell'articolo 60 dello Statuto comunale.

Visto il seguente parere in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta di deliberazione, rilasciato, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n°267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'articolo 147-bis, 1°comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, dal Dirigente della Ripartizione Servizi Generali: FAVOREVOLE Firmato digitalmente Costanzo Fissore.

Visto il seguente parere in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs.18.8.2000, n°267 e s.m.i., dal Dirigente della Ripartizione Finanziaria: FAVOREVOLE Firmato digitalmente Raffaele Grillo.

Con voti unanimi favorevoli, resi in forma palese,

D E L I B E R A

1. Di approvare gli atti compiuti nella seduta del 13/4/2019, ed in particolare quelli di cui al punto n. 6 del relativo verbale, dal Nucleo di valutazione di cui all'articolo 24 del vigente Regolamento

sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi in esecuzione degli incombeni affidatigli con il punto 4.2. della deliberazione di questa Giunta n. 98/2019, citata in premessa, ovvero le proposte di attribuzione, alle posizioni organizzative di questo Comune, delle rispettive retribuzioni di posizione ai sensi dei criteri di cui alla deliberazione G.C. n. 119/2019, nonché, sulla base dei criteri di cui all'articolo 19-ter, del C.C.I.L del 27/12/2018 e s.m.i., dei valori minimi e massimi della retribuzione di risultato rispettivamente conseguibile da ciascun incaricato sulla base del sistema di valutazione della performance ivi citato.

2. Dato atto che tali operazioni sono condensate negli allegati:
N. 1, contenente la "Graduazione della retribuzione di posizione delle P.O. dal 1/5/2019";
N. 2, contenente la "Retribuzione di posizione T.P.O. dal 1/5/2019";
N. 3, contenente le "Retribuzioni di posizione e di risultato T.P.O. dal 1/5/2019 **(in grassetto inclinato variazioni rispetto al 30/4/2019)**";
che, aggiornati al contenuto del Decreto sindacale del Comune di Cervere n. 3/2019, inerente la retribuzione di posizione dal 1/5/2019 della P.O. Responsabile Servizi Demografici in convenzione con questo Comune e meglio descritto in premessa, si allegano alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.
3. Di far pervenire la presente deliberazione:
- Ai Dirigenti comunali ed ai titolari di P.O., per opportuna conoscenza;
 - All'Ufficio Stipendi per l'applicazione;
 - Alla R.S.U. aziendale, per informazione sindacale;
 - Al Servizio Trasparenza, per la pubblicazione nelle opportune sezioni del sito web comunale;
 - Agli Enti convenzionati: Comune di Cervere, ATO4 Cuneese e Agenzia regionale della mobilità piemontese, per opportuna conoscenza.

Con separata ed unanime votazione, resa nei modi di legge, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, 4° comma D.Lgs. 267/2000.

./. N. 3 allegati

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Bruna Sibille

Il Segretario Generale
Claudio Chianese

(atto sottoscritto digitalmente)